

Приложение № 1 к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 18 «Лучик» г. Алушты

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
по должности старшего воспитателя \_\_\_\_\_

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты за качество выполняемых работ - премия за образцовое выполнение муниципального задания (заполняется ежемесячно).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Само оценка	Оценка комиссии	Итоговый балл	
1	Посещаемость.	Не ниже 75 % в группах от 3-7 лет, 70% - в группах раннего возраста.	<b>5 баллов</b> – 90-100% <b>3 баллов</b> – 80-89,9% <b>1 балл</b> – 75-80% (70-75 %) <b>0</b> – менее 75% (70 % - в группах с 1,5-3х лет)				<u>Средний показатель по д/с</u>
2	Заболееваемость	<u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: 21х27= <b>567</b> <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$	<b>5 баллов</b> – 0 % заболеваемости <b>2 баллов</b> – до 20 %				<u>Средний показатель по д/с</u> Кол-во рабочих дней - _____ Кол-во дней, пропущенных по болезни – _____ Кол-во детей по факту _____ Списочный состав - _____ <u>Пропорция:</u>
3	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса, уровень организации аттестации;	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	<b>5 баллов</b> – низкий уровень до 10%, высокий более 25%, остальные средний <b>3 баллов</b> - низкий уровень 10-15%, высокий 15- 25%, остальные средний				
		Положительная динамика количества аттестованных педагогов	<b>3 баллов</b>				
		Повышение квалификации педагогических кадров	<b>3 балла</b> - положительная динамика охвата педагогов, проходящих профессиональное обучение				

4	Организация получения дошкольного образования детей инвалидов	Статистические данные (за каждого ребенка)	статистические данные, <b>1 балл</b> за одного ребенка				
5	Разработка и реализация платных образовательных услуг, дополнительных программ	По факту	<b>5 баллов</b>				
	Общая сумма баллов						
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняются ежемесячно)**

1	Успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей	Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений и т.д. для внутреннего пользования	<b>5 баллов</b>				
		Использование в образовательном процессе ИКТ и инновационных технологий, метода проектов.	<b>5 баллов</b> – применение ИКТ, метода проектов в образовательном процессе <b>0 баллов</b> – не применяются				
		Организация (пополнение) предметно-развивающей среды в методическом кабинете	<b>5 баллов</b>				
		Выполнение годового плана методических мероприятий: - 95-100% - 70%	<b>5 баллов</b> <b>3 баллов</b>				
2	Самообразование	Повышение квалификации, обзор методической литературы в методическом кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение	<b>4 балла</b> – курсы повышения квалификации <b>3 балла</b> – занятия коллег, ежедневный час самообразования				
3	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;	Отсутствие конфликтов, жалоб	<b>3 балла</b> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <b>0 баллов</b> – зафиксировано				
4	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности всеми педагогическими работниками ДОУ	Отсутствие замечаний по ТБ, ОТ, ПБ	<b>До 3 баллов</b>				
5	Пополнение методического, наглядного материалов,	По факту	<b>5 баллов</b>				

	оборудования, в том числе самодельными атрибутами.						
6	Качественная организация работы органов, участвующих в управлении Учреждением (педагогический совет);	Организация работы педагогических советов, творческих групп, школы молодого специалиста	<u>5 баллов</u>				
7	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	Корпоративная культура Взаимодействие с педагогическим коллективом Отсутствие конфликтных ситуаций	<u>5 баллов</u>				
8	Работа с документами	Своевременная сдача документации: - статистически отчет; - документация по воинскому учету; - центр занятости; - пенсионный фонд; - текущие отчеты в УО и др.	<u>5 баллов</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>3 балла</u> – незначительные нарушения в оформлении документации <u>0</u> – данный критерий отсутствует				
9	Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.)	Участие в уборках субботниках, ремонте, благоустройстве д/с, методического кабинета, содержание стендов, оформление выставок	<u>5 баллов</u>				
10	Активное участие в общественных мероприятиях на уровне города (митинги, демонстрации, ярмарки, конференции)	Участие в митингах, ярмарках, демонстрациях, конференциях.	<u>5 баллов</u>				
11	Участие в конференциях, круглых столах, конкурсах профессионального мастерства	Участие старшего воспитателя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (личное участие): - муниципального и выше уровня;	<u>5 баллов</u>				
		Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства: - муниципального уровня, регионального уровня, федерального уровня	<u>5 баллов</u>				
		Интернет конференции, конкурсы и др. участие, занятие мест	<u>3 балла</u>				
12	Результативное участие в районных, муниципальных, региональных. всероссийских конкурсах	Призовые места на уровне города и выше	<u>5 баллов</u>				
		Интернет конкурсы	<u>3 балла</u>				
13	Качественная подготовка учреждения к учебному году и летне-оздоровительному периоду.	Отсутствие замечаний	<u>5 баллов</u>				
	Организация и проведение мероприятий, направленных	По факту	<u>5 баллов</u>				

	на повышение имиджа МБДОУ (мастер – классы, семинары, выставки, форумы)						
11	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п. Курение на территории МБДОУ	<u>Снимается до 10 баллов</u> <u>Снимается 50% стимулирующих</u>				
12	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>До 10 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>1 балл</u> – за 1 день подработки ( <b>15</b> дней)				
	Общая сумма баллов						
	Личная подпись						

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (заполняется и у станаавливается один раз в полгода).**

1	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	При наличии	<u>500 рублей</u>				
2	Качественное, оперативное и результативное выполнение работ не входящие в должностные обязанности сотрудника.	- Контрактный управляющий; - ведение табеля рабочего времени; - графиков работы;	<u>2500 рублей</u>				
3	Работа в комиссиях	- бракеражной, по списанию материальных ценностей, распределение стимулирующих, ГО, совет по питанию и т.д.	<u>300 рублей</u>				

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (устанавливается по факту, разовые выплаты).**

<b>1</b>	<b>Подготовка педагогов к участию и победа в конкурсах.</b>	Победа на муниципальном уровне Победа на республиканском уровне Победа на всероссийском уровне	<u><b>1000 рублей</b></u> <u><b>2000 рублей</b></u> <u><b>3000 рублей</b></u>				
<b>2</b>	<b>Победы воспитанников в конкурсах</b>	Результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	На муниципальном уровне – <u><b>200 рублей</b></u> На региональном (федеральном) уровне – <u><b>300 рублей</b></u> Интернет конкурсы – 100 рублей				
<b>3</b>	<b>Инновационная деятельность педагога, применение в работе передовых методов.</b>	Разработка и реализация инновационных авторский проектов, социально-значимых акций, программ (оформление проекта, выставки работ проект, отчетная документация по проекту и др. документы)	<b>500 рублей.</b>				
	<b>Общая сумма баллов</b>						
	<b>Личная подпись</b>						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20 г.  
по должности воспитателя

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты за качество выполняемых работ - премия за образцовое выполнение муниципального задания (заполняется ежемесячно).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Само оценка	Оценка комиссии	Итоговый балл	
1	Посещаемость.	Пример: количество рабочих дней в месяце – 20 норма детей в группе – 25 вычисляем норму детодней: $20 \times 25 = 500$ количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) составляем пропорцию: $\frac{380 \times 100\%}{500} = 76\%$	<b>5 баллов</b> – 90-100% <b>3 балла</b> – 80-89,9% <b>1 балл</b> – 75-80% (70-80%) <b>0 баллов</b> – менее 75% (70% в группах от 1,5 лет)				Кол-во рабочих дней – Кол-во детодней: _____ норма детей в группе _____ норма детодней _____ <b>Пропорция:</b>
2	Заболеваемость	Пример: Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 20 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: $20 \times 27 = 540$ <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{39 \times 100\%}{540} = 7,2\%$	<b>5 баллов</b> – 0% заболеваемости; <b>3 балла</b> – до 5% <b>2 баллов</b> – 10 - 15% <b>1 балл</b> – 15 – 20 % <b>0 баллов</b> – выше 20%				Кол-во рабочих дней _____ Кол-во дней, проп. по болезни _____ Кол-во детей по факту _____ Кол-во детодней - _____ <b>Пропорция:</b>
3	Переуплотнение групп	По факту: - для групп раннего возраста более 25 человек в группе - для дошкольных групп более 30 человек в группе	<b>3 балла выше нормы за месяц</b> <b>0 баллов при условии нормы или ниже нормы</b>				
4	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие детского травматизма (акты)	<b>3 баллов</b> – отсутствие детского травматизма <b>Лишение баллов (на усмотрение комиссии в зависимости от тяжести и определения виновным лицом – воспитатель)</b>				
5	Организация получения дошкольного образования детей инвалидов	Статистические данные (за каждого ребенка)	статистические данные, <b>5 баллов</b> за одного ребенка				

6	Ведение кружков (реализация дополнительной программы)	Наличие разработанной программы и методического и дидактического сопровождения к ней.	5 баллов				
7	Оказание дополнительных платных образовательных услуг	По факту	5 баллов				
	Общая сумма баллов						
	Личная подпись						

### Премияльные выплаты по итогам работы (заполняется ежемесячно)

1	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпид. режима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей, прогулка, утренняя гимнастика, режим проведения занятий) при проведении контрольных мероприятий	<u>до 3 баллов</u>				
2	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	<u>3 баллов</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям за месяц</u> – конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ (город)				
		Отсутствие долгов по родительской плате (долг более 1 месяца)	<u>5 баллов</u> – отсутствие долгов <u>3 баллов</u> – долг не более 1.000 рублей <u>1 балл</u> – долг от 1.000 до 3.000 рублей <u>0</u> – долг свыше 3.000 рублей				
3	Работа с документацией	Своевременная сдача документации	<u>5 баллов</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>3 балла</u> – <i>незначительные нарушения в оформлении документации</i> <u>0</u> – данный критерий отсутствует				
4	Разработка методических материалов	Разработка дидактических игр, карточек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педагогическом часе или педагогическом совете)	<u>До 5 баллов</u>				
5	Результативность личного участия педагога в профессиональных конкурсах, грантах, семинарах, вебинарах, конференциях (победы)	На муниципальном уровне	<u>5 баллов</u>				
		На региональном и всероссийском уровнях	<u>10 баллов</u>				
		Интернет	<u>3 балла</u>				

	Проведение мастер-классов, открытых мероприятий, конкурсов, концертов, фестивалей, развлечений...						
6	Самообразование	Повышение квалификации. Наличие плана самообразования и его выполнение с предоставлением материалов	<b>3 баллов</b> – курсы повышения квалификации <b>2 балла</b> – ежедневный час самообразования, представление коллегам мероприятий по реализации плана самообразования: открытый НОД, мастер-классы, доклад				
7	Пополнение предметно-развивающей среды	Личный вклад в оформление группы, пополнение дидактических пособий.	<b>До 5 баллов (на усмотрение комиссии)</b>				
8	Сохранность оборудования и дидактического материала	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала.	<b>3 балла</b> – отсутствие повреждений материалов <b>0 баллов</b> – повреждения есть				
9	Благоустройство участков, косметический ремонт групповых помещений	Надлежащее состояние участков в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и возрастными особенностями детей, осуществление необходимого косметического ремонта групп.	<b>До 5 баллов (на усмотрение комиссии)</b>				
10	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботник, ремонт)	По факту	<b>До 5 баллов (на усмотрение комиссии)</b>				
11	Активное участие в общественных мероприятиях на уровне города (митинги, демонстрации, ярмарки, конференции);	По факту	<b>5 баллов</b>				
12	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	<b>10 баллов</b> – низкий уровень до 0%, высокий более 25%, остальные средний <b>5 баллов</b> – низкий уровень 5-10%, высокий 15- 25%, остальные средний <b>1 балл</b> – низкий уровень 15%, высокий до 10%, остальные средний				
13	Наставничество	Работа с молодыми специалистами по плану, в том числе работа со студентами. При наличии отчетной документации: план и материалы к нему	<b>10 баллов</b>				
14	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Проведение открытых показов НОД, участие в конференциях, конкурсах, утренниках, проведение мастер классов и др. (городской уровень и выше)	<b>5 баллов</b>				



		Ежемесячные размещения и (или) подготовка к размещению материала на официальном сайте, собственной интернет-странице, предоставление готового материала для размещения или собственное размещение. Наличие публикаций в периодических изданиях, сборников различного уровня по распространению педагогического опыта.	<u>3 балла</u>				
	<b>Штрафные баллы</b>	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.  Курение на территории МБДОУ	<u>Снимается до 10 баллов</u>  <u>Снимается 50% стимулирующих баллов (кроме обязательных)</u>				
	<b>Дополнительные баллы</b>	На усмотрение комиссии (подменял заболевших сотрудников... Работа без больничного листа  Работа в группах раннего возраста в качестве постоянного воспитателя	<u>До 10 баллов</u>  <u>5 баллов</u>				
	<b>Общая сумма баллов</b>						
	<b>Личная подпись</b>						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

<b>1</b>	<b>Выполнение работ сверх должностных инструкций.</b>	Работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, творческой группой, выполнение функций администратора сайта, корреспондента, ведение электронного табеля и участие в комиссии по закупкам т.п.) при выполнении конкретной работы с предоставлением материалов	<u>500 рублей</u>				
<b>2</b>	<b>Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым</b>	При наличии	<u>500 рублей</u>				
	<b>Общая сумма</b>						
	<b>Личная подпись</b>						

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (устанавливается по факту, разовые выплаты).**

1	<b>Педагоги МБДОУ участвующие в конкурсе «Воспитатель года»</b>	Победа на муниципальном уровне Победа на республиканском уровне Победа на всероссийском уровне	<u>2000 рублей</u> <u>3000 рублей</u> <u>5000 рублей</u>				
2	<b>Победы воспитанников в конкурсах</b>	Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	На муниципальном уровне – <u>500 рублей</u> На региональном (федеральном) уровне – <u>500 рублей</u> Интернет конкурсы – 100 рублей				
3	<b>Инновационная деятельность педагога, применение в работе передовых методов.</b>	Разработка и реализация инновационных авторский проектов, социально-значимых акций, программ (оформление проекта, выставки работ проект, отчетная документация по проекту и др. документы)	<b>1000 рублей.</b>				
	<b>Общая сумма баллов</b>						
	<b>Личная подпись</b>						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20 г.  
по должности музыкального руководителя \_\_\_\_\_

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты за качество выполняемых работ - премия за образцовое выполнение муниципального задания (заполняется ежемесячно).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
1	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие травматизма	<u>3 балла</u> – отсутствие детского травматизма <u>Лишение баллов ( на усмотрение комиссии в зависимости от тяжести и определения виновным лицом – музыкальный руководитель.</u>				
2	Организация получения дошкольного образования детей инвалидов	Статистические данные (за каждого ребенка)	статистические данные, <u>5 баллов</u> за одного ребенка				
3	Ведение кружков (реализация дополнительной программы: при наличии первичных документов)	По факту	<u>5 баллов</u>				
4	Разработка и реализация дополнительных платных услуг.	По факту	<u>5 баллов</u>				
	<b>Общая сумма баллов</b>						
	<b>Личная подпись</b>						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняется ежемесячно)**

1	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей, прогулка, утренняя гимнастика, режим проведения занятий)	<u>3 балла</u>				
2	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	<u>3 баллов</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям за месяц</u> – конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ (город)				
		Отсутствие долгов по родительской плате (долг более 1 месяца)	<u>5 баллов</u> – отсутствие долгов <u>3 баллов</u> – долг не более 1.000 рублей				

			<b>1 балл</b> – долг от 1.000 до 3.000 рублей <b>0</b> – долг свыше 3.000 рублей				
3	Работа с документацией	Своевременная сдача документации	<b>5 баллов</b> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <b>3 балла</b> – <i>незначительные нарушения в оформлении документации</i> <b>0</b> – данный критерий отсутствует				
4	Разработка методических материалов	Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педагогическом часе или педагогическом совете)	<b>5 баллов</b>				
5	Самообразование	Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. Кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение.	<b>3 баллов</b> – курсы повышения квалификации <b>2 балла</b> – занятия коллег, ежедневный час самообразования				
6	Пополнение предметно-развивающей среды, костюмов, декораций	Личный вклад в оформление группы, пополнение дидактических пособий.	<b>До 5 баллов (на усмотрение комиссии)</b>				
7	Сохранность оборудования и дидактического материала	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала.	<b>3 балла</b> – отсутствие повреждений материалов <b>0 баллов</b> – повреждения есть				
8	Благоустройство участков, косметический ремонт музыкального зала	Надлежащее состояние участков в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и возрастными особенностями детей, осуществление необходимого косметического ремонта групп.	<b>До 5 баллов (на усмотрение комиссии)</b>				
9	Участие в общественно значимых мероприятиях (субботниках, митингах)	По факту					
10	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	<b>10 баллов</b> – низкий уровень до 10%, высокий более 25%, остальные средний <b>5 баллов</b> - низкий уровень 10-15%, высокий 15- 25%, остальные средний <b>1 балл</b> - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний				
	Общее количество баллов						
	Личная подпись						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

1	<b>Выполнение работ сверх должностных инструкций.</b>	Работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, творческой группой, выполнение функций администратора сайта, корреспондента, ведение электронного табеля и участие в комиссии по закупкам т.п.) при выполнении конкретной работы с предоставлением материалов	<u><b>500 рублей</b></u>				
2	<b>Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым</b>	При наличии	<u><b>500 рублей</b></u>				
	<b>Общая сумма</b>						
	<b>Личная подпись</b>						

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (устанавливается по факту, разовые выплаты).**

1	<b>Педагоги МБДОУ участвующие в конкурсе «Воспитатель года» Или Результативность личного участия педагога в профессиональных конкурсах, грантах, семинарах, вебинарах, конференциях (победы)</b>	Победа на муниципальном уровне Победа на республиканском уровне Победа на всероссийском уровне	<u><b>2000 руб</b></u> <u><b>3000 руб</b></u> <u><b>5000 рублей</b></u>				
2	<b>Победы воспитанников в конкурсах</b>	Результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	На муниципальном уровне – <u><b>500 рублей</b></u> На региональном (федеральном) уровне – <u><b>500 рублей</b></u>				

3	<b>Инновационная деятельность педагога, применение в работе передовых методов.</b>	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту.  <u>За</u> собственную разработку.	<b>1000 рублей</b>				
4	<b>Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ</b>	Проведение открытых показов НОД, участие в конференциях, конкурсах, утренниках, проведение мастер классов и др. (городской уровень и выше)					
	<b>Штрафные баллы</b>	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п. Курение на территории МДОУ	<b><u>Снимается до 10 баллов</u></b>  <b><u>Снимается 50% стимулирующих</u></b>				
	<b>Дополнительные баллы</b>	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<b><u>5 баллов</u></b> – отсутствие больничного листа в данном месяце <b><u>1 балл</u></b> – за 1 день подработки ( <b>15</b> дней)				
	<b>Общая сумма баллов</b>		<b><u>Максимальная сумма баллов - 165</u></b>				
	<b>Личная подпись</b>						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20 г.  
по должности учителя- логопеда \_\_\_\_\_

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты за качество выполняемых работ - премия за образцовое выполнение муниципального задания (заполняется ежемесячно).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговый балл	
1.	Организация получения дошкольного образования детей инвалидов	Статистические данные (за каждого ребенка)	статистические данные, <b>5 баллов</b> за одного ребенка				
2	Ведение кружков (реализация дополнительной программы: наличие первичных документов)	По факту	<b>10 баллов</b>				
3	Разработка и реализация дополнительных платных услуг.	По факту	<b>10 баллов</b>				
	Общая сумма баллов						
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняется ежемесячно)**

1	Работа с педагогами	Разработка и проведение консультаций, мастер – классов, семинаров – практикумов	<b>10 баллов</b> – не менее 5 видов деятельности в месяц <b>5 баллов</b> – 2 – 3 вида деятельности <b>0 баллов</b> - данные критерии отсутствуют				
		Разработка дидактических средств обучения, методических материалов и презентация на педагогическом часе МБДОУ	<b>5 баллов</b>				
2	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	<b>3 баллов</b> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <b>0</b> – зафиксировано <b>Лишение баллов по всем показателям за месяц</b> – конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ (город)				

3	Работа с документацией	Своевременная сдача документации	<b>5 баллов</b> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <b>3 балла</b> – <i>незначительные нарушения в оформлении документации</i> <b>0</b> – данный критерий отсутствует				
4	Разработка методических материалов	Разработка дидактических игр, карточек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педагогическом часе или педагогическом совете)	<b>До 5 баллов</b>				
5	Самообразование	Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. Кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение.	<b>3 баллов</b> – курсы повышения квалификации <b>2 балла</b> – занятия коллег, ежедневный час самообразования				
6	Пополнение предметно-развивающей среды	Личный вклад в оформление группы, кабинета, пополнение дидактических пособий.	<b>До 5 баллов (на усмотрение комиссии)</b>				
7	Сохранность оборудования и дидактического материала	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала.	<b>3 балла</b> – отсутствие повреждений материалов <b>0 баллов</b> – повреждения есть				
8	Благоустройство участков, косметический ремонт групповых помещений	Надлежащее состояние участков в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и возрастными особенностями детей, осуществление необходимого косметического ремонта групп.	<b>До 5 баллов (на усмотрение комиссии)</b>				
9	Участие в общественно значимых мероприятиях	Субботники, митинги и др.	<b>5 баллов</b>				
10	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	<b>10 баллов</b> – низкий уровень до 10%, высокий более 25%, остальные средний <b>5 баллов</b> - низкий уровень 10-15%, высокий 15- 25%, остальные средний <b>1 балл</b> - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний				
11	Наставничество	Работа с молодыми специалистами по плану, в том числе работа со студентами (при наличии документации).	<b>10 баллов</b>				
12	Участие в работе ПМПК.	Подготовка и оформление документации.	<b>10 баллов</b>				
	<b>Общее количество баллов</b>						
	<b>Личная подпись</b>						



**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

1	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Проведение открытых показов мероприятий, участие в конференциях, конкурсах, утренниках, проведение мастер классов и др. (городской уровень и выше)	500 рублей				
		Ежемесячное размещения и (или) подготовка к размещению материала на официальном сайте, собственной интернет странице предоставление готового материала для размещения или собственное размещение. Наличие публикаций в периодических изданиях, сборников различного уровня по распространению педагогического опыта.	<u>300 рублей</u>				
3	Выполнение работ сверх должностных инструкций.	Работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, творческой группой, выполнение функций администратора сайта, корреспондента, ведение электронного табеля и участие в комиссии по закупкам т.п.) при выполнении конкретной работы с предоставлением материалов	<u>500 рублей</u>				
4	Качественное и в срок выполненное поручение руководителя	По факту	<u>300 рублей</u>				
5	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	При наличии	<u>500 рублей</u>				
Общая сумма							
Личная подпись							

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (устанавливается по факту, разовые выплаты).**

1	<b>Победы воспитанников в конкурсах</b>  (Победа в конкурсе, требующей особой подготовки группы детей).	Участие детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	200 рублей				
		1 место	500 рублей				
		2 место	400 рублей				
		3 место	300 рублей				
2	<b>Инновационная деятельность педагога, применение в работе передовых методов.</b>	Разработка и реализация инновационных авторских проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчетная документация по проекту.  За собственную разработку.	<b>500 рублей</b>				
3	<b>Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, образовательной программы, разработка адаптационной программы МБДОУ.</b>	Наличие материалов, протоколов, разработок	<b>500 рублей</b>				
4	<b>Результативность личного участия педагога в профессиональных конкурсах, грантах, семинарах, вебинарах, конференциях (победы)</b>	Муниципальный уровень	<b>2000 руб</b>				
		Региональный уровень	<b>3000 руб</b>				
		Всероссийский уровень	<b>5000 руб</b>				
<b>Общая сумма баллов</b>							
<b>Личная подпись</b>							

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20 г.  
по должности заведующий хозяйством.

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты за качество выполняемых работ - премия за образцовое выполнение муниципального задания (заполняется ежемесячно).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности антитеррористической безопасности, ГО	Отсутствие замечаний по ТБ, ОТ, ПБ, антитеррористической безопасности, ГО.	Мониторинг <u>10 баллов</u>				
2	Бесперебойная работа Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров; проведение ремонтных работ, субботников	Отсутствие замечаний, по факту проведенных работ.	Мониторинг <u>10 баллов</u>				
3	Укрепление и сохранность материально-технической базы Учреждения	Обеспечение сохранности имущества Своевременный учет материальных ценностей, проведение инвентаризации, своевременное списание материальных ценностей	Мониторинг <u>10 баллов</u>				
4	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, летнему, зимнему сезонам	Акты о готовности отсутствие замечаний.	Мониторинг <u>10 баллов</u>				
Общее количество баллов			40 баллов				
Личная подпись							

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняется ежемесячно).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Организация и активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (генеральные уборки, субботник, ремонт и т.п.)	По факту	До <u>10 баллов</u>				
2	Активное участие в общественных мероприятиях на уровне города, учреждения (митинги, демонстрации, ярмарки, конференции)	По факту	По факту <u>10 баллов</u>				
3	Участие в утренниках, развлечениях, мероприятиях (в качестве актера или в изготовлении декораций...)	По факту	По факту <u>10 баллов</u>				
4	Осуществление качественного контроля за работой технического обслуживающего персонала Учреждения	Отсутствие замечаний	Мониторинг <u>5 баллов</u>				
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины Своевременное оформление в установленном порядке документов и отчетов	Своевременное оформление и сдача документации	<u>5 баллов</u> – замечания отсутствуют <u>0 баллов</u> – сроки и качество предоставляемого отчета нарушено				
6	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждения	Соблюдение температурного режима	Мониторинг <u>5 баллов</u>				
		Требование от работников и контроль за соблюдением санитарного режима.	Мониторинг <u>5 баллов</u>				
8	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<u>Снимается до 10 баллов</u>				
		Курение на территории МБДОУ	<u>Снимается до 50% стимулирующих</u>				

9	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>1 балл</u> – за 1 день подработки.				
	Общая сумма баллов		<u>55 баллов</u>				
	Личная подпись						

### Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение работ не входящих в должностные обязанности	Ведение табеля рабочего времени	<u>300 руб.</u>				
		Составление графиков работы технического обслуживающего персонала	<u>300 руб.</u>				
		Проведение инструктажей/, обучения по ПБ, ОТ, ГО, антитеррористической безопасности, ведение журналов.	<u>200 руб.</u>				
		Работа с орг. техникой, (настройка, обслуживание), мультимедийным оборудованием, программами и т. д.	<u>400 руб.</u>				
		Работа в комиссии: комиссия по распределению стимулирующих выплат, бракеражная комиссия, комиссия по приему материальных ценностей, комиссия па закупкам.	<u>300 руб.</u>				
2	Исполнение обязанностей председателя ППО	По факту.	<u>1000 руб.</u>				
3	Ликвидация аварийных ситуаций в нерабочее время	По факту.	<u>500 руб.</u>				
4	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Подготовка материалов для размещения на сайте, администрирование сайта.	<u>500 руб.</u>				
5	Участие в конкурсах	По факту	<u>500 руб.</u>				
6	Наличие ведомственных наград Наличие ведомственных наград,	По факту	<u>500 руб.</u>				

знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым						
Общая сумма баллов						
Личная подпись						

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (устанавливается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Участие в конкурсах (победа)	По факту	<u>1000 руб.</u>				
2	Отсутствие штрафов и замечаний проверяющих органов (при плановой крупной проверке)	По итогам проверки (акт)	<u>500 руб.</u>				
	<b>Общая сумма баллов</b>						
	<b>Личная подпись</b>						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по должности делопроизводитель.

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	Ведение кадровой работы, Ведение трудовых книжек и личных дел работников Учреждения	<u>1000 рублей</u>				
		Упорядоченное ведение архивных документов.	<u>500 рублей</u>				
		Организация и активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (генеральные уборки, субботник, ремонт и т.п.).	<u>300 рублей</u>				
		Активное участие в общественных мероприятиях на уровне города (митинги, демонстрации, ярмарки, конференции).	<u>100 рублей</u>				
		Ведение личных дел воспитанников и других документов	<u>300 рублей</u>				
		Участие в общих мероприятиях МБДОУ (детских утренниках, конкурсах, развлечениях).	<u>200 рублей</u>				
		Подготовка материалов для размещения на сайте.	200 рублей				
		Участие в работе Комиссий (бракеражной, по распределению стимулирующих, по закупкам и др.)	200 рублей				
2	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	По факту	<u>300 рублей</u>				
3	Наличие ведомственных наград Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	<u>500 рублей</u>				
	<b>Общее количество баллов</b>						
	<b>Личная подпись</b>						

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (устанавливается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Участие в конкурсах, призовые места	По факту	<u>1000 рублей</u>				
2	Выполнение срочных и неотложных работ в нерабочее время.	По факту	<u>500 рублей</u>				
	<b>Общее количество баллов</b>						
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняются ежемесячно)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Отсутствие замечаний контролирующих организаций, руководителя	По факту.	По факту <u>10 баллов</u>				
2	Своевременное оформление в установленном порядке документов и отчетов.	Своевременное оформление и сдача документации	<u>10 баллов</u> – замечания отсутствуют <u>0 баллов</u> – сроки и качество предоставляемого отчета нарушено				
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	Мониторинг.	Мониторинг <u>10 баллов</u>				
4	Участие в выполнении важных работ, общественно-значимых мероприятиях	По факту	10 баллов				



5	Участие в мероприятиях учреждения (утренниках, ярмарках, митингах, семинарах, занятиях)	По факту	До 10 баллов				
6	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<u>Снимается до 10 баллов</u>				
		Курение на территории МДОУ	<u>Снимается до 50% стимулирующих</u>				
7	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>1 балл</u> – за 1 день подработки				
	Общая сумма баллов		<u>Максимальная сумма баллов -55</u>				
	Личная подпись						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по должности кладовщик, заведующего складом.

ФИО

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Работа в сфере закупок.	По факту.	500 рублей				
2	Сверхурочная работа.	При выполнении внеплановых заявок.	200 рублей				
		Получение продуктов в выходные дни.	<u>200 рублей</u>				
3	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Работа в комиссиях: бракеражная комиссия, комиссия по приему материальных ценностей.	<u>200 рублей</u>				
		Работа по организации питания: составление меню, техн. карт.	<u>300 рублей</u>				
		Участие в уборках, субботниках, ремонте, благоустройстве д/с	<u>200 рублей</u>				
		Участие в митингах, ярмарках, демонстрациях, конференциях.	100 рублей				
		Выполнение погрузо-разгрузочных работ.	200 рублей				
4	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Организация проведения мероприятий направленных на повышения имиджа МБДОУ	200 рублей				
		Подготовка материалов для размещения на сайте	100 рублей				
5	Работа с программой «Баланс питания».		200 рублей				
6	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	500 рублей				
	Общее количество баллов						
	Личная подпись						

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (выплачивается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение норм питания на 100 % с сохранением установленной стоимости питания	По факту	300 рублей				
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняется ежемесячно)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, документации для проведения муниципальных конкурсов на поставку продуктов)	По факту.	По факту <u>5 баллов</u>				
2	Работа с поставщиками продуктов питания, отсутствие нарушений в приеме документации.	По факту.	По факту <u>10 баллов</u>				
3	Отсутствие замечаний контролирующих организаций, руководителя	По факту (при проведении проверок)5	По факту <u>10 баллов</u>				
4	Своевременное и качественное заключение договоров поставки продуктов питания, осуществление контроля	Своевременное заключение договоров и осуществление контроля качества продуктов питания	По факту <u>10 баллов</u>				

	качества продуктов питания						
5	Увеличение объема работ при подготовке учреждения к учебному году, летне-оздоровительному, зимнему периодам. Участие в ремонтных работах.	По факту	5 баллов				
6	Выход на работу в выходные или задержка на работе, в связи с поставкой продуктов питания	По факту	5 баллов				
7	Оказание помощи при подготовке к утренникам, праздникам и развлечениям (изготовление атрибутов и простейших конструкций для создания условий для образовательно-воспитательного процесса, участие в качестве актера)	По факту	5 баллов				
8	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<u>Снимается до 10 баллов</u>				
		Курение на территории МДОУ	<u>Снимается до 50% стимулирующих</u>				
9	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>1 балл</u> – за 1 день подработки				
	Общая сумма баллов						
	Личная подпись						

### Итоговые показатели:

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_



Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по должности помощник воспитателя.

ФИО

Выплаты за качество выполняемых работ - премия за образцовое выполнение муниципального задания (заполняется ежемесячно).

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Посещаемость.	<p>Пример: количество рабочих дней в месяце – 20                      норма детей в группе – 25                      вычисляем норму детодней: 20*25=500                      количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице)                      составляем пропорцию:  <math display="block">\frac{380 * 100\%}{500} = 76\%</math></p>	<p><b>15 баллов</b> – 90-100%  <b>10 баллов</b> – 80-89,9%  <b>5 баллов</b> – 75-80% (70-80%)  <b>0 баллов</b> – менее 75% (70% в группах от 1,5 лет)</p>				<p>Кол-во рабочих дней – _____                      Кол-во детодней: _____                      норма детей в группе _____                      норма детодней _____  <b>Пропорция:</b></p>
2	Заболееваемость	<p><u>Пример:</u>                      Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39                      Количество рабочих дней в месяце – 20                      Количество детей в группе по факту – 27                      Кол-во детодней: 20x27=<b>540</b>                      Составляем пропорцию:  <math display="block">\frac{39 \times 100\%}{540} = 7,2\%</math></p>	<p><b>20 баллов</b> – 0% заболеваемости;  <b>15 баллов</b> – до 5%  <b>12 баллов</b> – 5 – 9,9%  <b>9 баллов</b> – 10- 14,9%  <b>7 баллов</b> – 15 -16,9%  <b>5 баллов</b> – 17 -20%  <b>0 баллов</b> – выше 20%</p>				<p>Кол-во рабочих дней _____                      Кол-во дней, проп. по болезни _____                      Кол-во детей по факту _____                      Кол-во детодней - _____  <b>Пропорция:</b></p>
3	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие детского травматизма.	<p><b>5 баллов</b> – отсутствие детского травматизма  <b>Лишение баллов (на усмотрение комиссии в зависимости от тяжести и определения виновным лицом – помощника воспитателя)</b></p>				

4	Организация получения дошкольного образования детей инвалидов	Наличие детей-инвалидов в группе.	статистические данные, 5 баллов за одного ребенка				
---	---	-----------------------------------	---	--	--	--	--

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Переуплотнение групп	<b>НОРМА</b> от 1,5 лет до 2 лет - 25 человек. от 2 лет до 3 лет - 25 человек. от 3 лет до 7 лет – 30 человек.	500 рублей				
2	Работа на группах раннего возраста	Работа либо замена помощника воспитателя на группах раннего возраста. 1 балл за 4 рабочих дня, но не менее 1 балла и не более 5 баллов	500 рублей				
3	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Участие в ремонтных работах, субботниках	300 рублей				
		Участие в митингах, демонстрациях, ярмарках, конференциях и др.					
		Работа в комиссиях					
4	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	500 рублей				
	Общее количество баллов						
	Личная подпись						

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (устанавливается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Участие в конкурсах (победы)	По факту	1000 рублей				
2	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Утренники, конкурсы, развлечения (городской уровень и выше)	300 рублей				
		Размещение и (или) подготовка к размещению материала на сайте.	300 рублей				
	Общее количество баллов						
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (ежемесячное заполнение)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан-эпидрежима в группе (на усмотрение комиссии по результатам проверки)	По факту <u>5 баллов</u>				
2	Участие в воспитательно-образовательном процессе	Отсутствие сбоев в режиме дня по вине помощника воспитателя: воспитатель не смог вовремя начать занятие, задержался обед детей из-за нерасторопности помощника воспитателя	По факту <u>5 баллов</u>				
		Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей	<u>5 баллов</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0 баллов</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям за месяц</u> –если конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ				



		Помощь воспитателю в организации учебно-воспитательного процесса и режимных моментов: помощь в подготовке к занятию, одевании детей на прогулку и др.	По факту <b><u>5 баллов</u></b>				
3	<b>Участие в выполнении важных работ, общественно-значимых мероприятиях</b>	По факту	5 баллов				
4	Участие в мероприятиях: утренниках, развлечениях и др	По факту	<b><u>5 баллов</u></b>				
5	<b>Помощь педагогам в изготовлении методических пособий</b>	По факту.	<b><u>5 баллов</u></b>				
6	<b>Сохранность оборудования и дидактического материала</b>	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала.	<b><u>5 баллов</u></b> – отсутствие повреждений материалов <b><u>0 баллов</u></b> – повреждения есть				
7	<b>Штрафные баллы</b>	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<b><u>Снимается до 10 баллов</u></b>				
		Курение на территории МДОУ	<b><u>Снимается до 50% стимулирующих</u></b>				
8	<b>Дополнительные баллы</b>	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<b><u>5 баллов</u></b> – отсутствие больничного листа в данном месяце <b><u>1 балл</u></b> – за 1 день подработки.				
	<b>Общая сумма баллов</b>		<b><u>Максимальная сумма баллов - 115</u></b>				
	<b>Личная подпись</b>						

### Итоговые показатели:

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по должности повара, кухонного работника.

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты за качество выполняемых работ - премия за образцовое выполнение муниципального задания**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Превышение сверх установленных норм наполняемости групп.	Численность детей больше муниципального задания (160 человек)	больше <u>160 детей - 10 баллов</u>				
	Личная подпись						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Работа в комиссиях.	<u>300 рублей</u>				
		Участие в уборках, субботниках, ремонте, благоустройстве д/с	<u>200 рублей</u>				
		Участие в митингах, ярмарках, демонстрациях, конференциях.	100 рублей				
		Выполнение погрузо-разгрузочных работ.	200 рублей				
2	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	500 рублей				
	Общее количество баллов						
	Личная подпись						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы может выплачиваться по факту, при наличии оснований, победа в конкурсе, при прохождении проверки по направлению деятельности без замечаний – 500 рублей**

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (выплачивается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение срочных и неотложных работ в нерабочее время.	По факту	200 рублей				
2	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Участие в общих мероприятиях МБДОУ (детских утренниках, конкурсах).	300 рублей				
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняется ежемесячно)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля).	Отсутствие замечаний по результатам контроля	<b>10 баллов</b> – замечания отсутствуют <b>0 баллов</b> – имеются замечания				
2	Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны бракеражной комиссии воспитателей и родителей (законных представителей)	По факту.	По факту <b>10 баллов</b>				
3	Дифференцированный подход в приготовлении	По факту.	По факту <b>10 баллов</b>				

	блюды в соответствии с медицинскими показаниями						
4	Отсутствие жалоб от контролируемых органов (при проверке)	По факту.	<b>10 баллов</b> – жалоб не зафиксировано <b>0 баллов</b> – зафиксирована жалоба				
5	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии. По результатам внутреннего контроля: -качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН;	Внутренний контроль	Внутренний контроль до <b>10 баллов</b>				
6	Участие в выполнении важных работ, общественно-значимых мероприятиях	По факту	<b>5 баллов</b>				
7	Сохранность оборудования.	Отсутствие повреждений оборудования.	<b>5 баллов</b> – отсутствие повреждений материалов <b>0 баллов</b> – повреждения есть				
8	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<b>Снимается до 10 баллов</b>				
		Курение на территории МДОУ	<b>Снимается до 50% стимулирующих</b>				
9	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подмена заболевших сотрудников).	<b>5 баллов</b> – отсутствие больничного листа в данном месяце <b>1 балл</b> – за 1 день подработки.				
	Общая сумма баллов						
	Личная подпись						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по должности кастелянши, рабочего по стирке и ремонту спец. одежды (белья)

ФИО

**Выплаты за качество выполняемых работ - премия за образцовое выполнение муниципального задания (заполняется ежемесячно).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Переуплотнение групп	<b>НОРМА</b> от 1,5 лет до 2 лет - 25 человек. от 2 лет до 3 лет - 25 человек. от 3 лет до 7 лет – 30 человек.	<b>5 баллов</b> – выше нормы <b>0</b> – баллов – норма и ниже нормы				
	Личная подпись						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Увеличение объема работ, связанных с набором детей в группы раннего возраста	По факту.	200 рублей				
2	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Работа в комиссиях.	<b>300 рублей</b>				
		Участие в уборках, субботниках, ремонте, благоустройстве д/с	<b>200 рублей</b>				
		Участие в митингах, ярмарках, демонстрациях, конференциях.	100 рублей				
3	Наличие ведомственных наград Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	500 рублей				
	Общее количество баллов						
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняется ежемесячно)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Подготовка учреждения в новом учебном году	Мониторинг	По факту <b>10 баллов</b>				
2	Участие в выполнении важных работ, общественно-значимых мероприятиях	По факту	10 баллов				
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	Мониторинг	10 баллов				
4	Участие в мероприятиях учреждения (утренниках, ярмарках, митингах, семинарах...)	По факту	10 баллов				
5	Ведение качественное, своевременное документации	Мониторинг	10 баллов				
4	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<b>Снимается до 10 баллов</b>				
		Курение на территории МДОУ	<b>Снимается до 50% стимулирующих</b>				
5	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<b>5 баллов</b> – отсутствие больничного листа в данном месяце <b>1 балл</b> – за 1 день подработки				
	<b>Общая сумма баллов</b>		<b>Максимальная сумма баллов - 55</b>				
	<b>Личная подпись</b>						



**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы может выплачиваться по факту, при наличии оснований, победа в конкурсе, при прохождении проверки по направлению деятельности без замечаний – 500 рублей**

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (выплачивается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение срочных и неотложных работ в нерабочее время.	По факту	300 рублей				
2	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Участие в общих мероприятиях МБДОУ (детских утренниках, конкурсах).	300 рублей				
	Личная подпись						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20 г. по должности электромонтер (слесарь-электрик), рабочий по комплексному обслуживанию здания, грузчик

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Работа в комиссиях.	<u>300 рублей</u>				
		Участие в уборках, субботниках, ремонте, благоустройстве д/с	<u>300 рублей</u>				
		Участие в митингах, ярмарках, демонстрациях, конференциях.	100 рублей				
		Погрузо-разгрузочные работы.	200 рублей				
2	Наличие ведомственных наград Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	500 рублей				
	Общее количество баллов						
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняются ежемесячно)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Увеличение объема работ, связанных с природными, климатическими условиями, аварийными и чрезвычайными ситуациями (гололед, снегопад, листопад, покос травы и пр.)	Мониторинг	По факту <b>10 баллов</b>				
2	Оказание помощи при подготовке к утренникам, праздникам и развлечениям (изготовление атрибутов и простейших конструкций для создания условий для образовательного-воспитательного процесса)		До 10 баллов				
3	Участие в выполнении важных работ, общественно-значимых мероприятиях	По факту	5 баллов				
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	Мониторинг	До 10 баллов				
5	Увеличение объема работ при подготовке учреждения к учебному году, летне-оздоровительному, зимнему периодам. Участие в ремонтных работах.	По факту	До 10 баллов				
6	Выход на работу в выходные или задержка	По факту	5 баллов				

	на работе, в связи с поставкой продуктов питания						
7	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<u>Снимается до 10 баллов</u>				
		Курение на территории МДОУ	<u>Снимается до 50% стимулирующих</u>				
8	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>1 балл</u> – за 1 день подработки				
	Общая сумма баллов		<u>Максимальная сумма баллов - 55</u>				
	Личная подпись						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы может выплачиваться по факту, при наличии оснований, победа в конкурсе, при прохождении проверки по направлению деятельности без замечаний – 500 рублей**

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (выплачивается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Увеличение объема работ, связанных с природными, климатическими условиями, аварийными и чрезвычайными ситуациями (гололед, снегопад, листопад, покос травы и пр.)	По факту	300 рублей				
2	Выполнение срочных и неотложных работ в нерабочее время.	По факту	200 рублей				
3	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Участие в общих мероприятиях МБДОУ (детских утренниках, конкурсах).	300 рублей				

	Личная подпись						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20 г. по  
должности сторож.

\_\_\_\_\_  
ФИО

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1							
1	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Работа в комиссиях.	<u>300 рублей</u>				
		Участие в уборках, субботниках, ремонте, благоустройстве д/с	<u>200 рублей</u>				
		Участие в митингах, ярмарках, демонстрациях, конференциях.	100 рублей				
		Погрузо-разгрузочные работы.	100 рублей				
2	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	500 рублей				
	<b>Общая сумма</b>						
	<b>Личная подпись</b>						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняются ежемесячно)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Отсутствие порчи (потери) имущества детского сада во время дежурства.	Обеспечение сохранности имущества	По факту <u>5 баллов</u>				
2	Отсутствие замечаний контролирующих организаций, руководителя	При отсутствии	5 баллов				
3	Участие в выполнении важных работ, общественно-значимых мероприятиях	По факту	До 10 баллов				
4	Соблюдение установленной исполн. и трудовой дисциплины	По факту	5 баллов				
5	Оказание помощи при подготовке к утренникам, праздникам и развлечениям (изготовление атрибутов и простейших конструкций для создания условий для образовательного-воспитательного процесса)	По факту	До 10 баллов				
6	Увеличение объема работ при подготовке учреждения к учебному году, летне-оздоровительному, зимнему периодам. Участие в ремонтных работах.	По факту	До 10 баллов				
4	<b>Штрафные баллы</b>	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<u>Снимается до 10 баллов</u>				

		Курение на территории МДОУ	<b>Снимается до 50% стимулирующих</b>				
5	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<b>5 баллов</b> – отсутствие больничного листа в данном месяце <b>1 балл</b> – за 1 день подработки				
	Общая сумма баллов		<b>Максимальная сумма баллов - 50</b>				
	Личная подпись						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы может выплачиваться по факту, при наличии оснований, победа в конкурсе, при прохождении проверки по направлению деятельности без замечаний – 500 рублей**

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (выплачивается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	По факту	300 рублей				
2	Выполнение срочных и неотложных работ в нерабочее время.	По факту	300 рублей				
3	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Участие в общих мероприятиях МБДОУ (детских утренниках, конкурсах).	300 рублей				
	Личная подпись						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_



Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по должности дворник.

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Работа в комиссиях.	<u>300 рублей</u>				
		Участие в уборках, субботниках, ремонте, благоустройстве д/с	<u>200 рублей</u>				
		Участие в митингах, ярмарках, демонстрациях, конференциях.	100 рублей				
		Погрузо-разгрузочные работы.	100 рублей				
2	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	По факту	300 рублей				
3	Наличие ведомственных наград Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	500 рублей				
	Общая сумма						
	Личная подпись						

### Премияльные выплаты по итогам работы (заполняются ежемесячно)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории.	Мониторинг, внутренняя проверка.	По факту <u>5 баллов</u>				
2	Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию и озеленению территории, покос травы	Мониторинг, внутренняя проверка.	По факту <u>10 баллов</u>				
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	Мониторинг	До 10 баллов				
4	Участие в общественно-значимых мероприятиях, в выполнении особо важных работ	По факту	До 10 баллов				
5	Участие в мероприятиях учреждения (утренниках, митингах, ярмарках, семинарах...)	По факту	5 баллов				
6	Увеличение объема работ при подготовке учреждения к учебному году, летне-оздоровительному, зимнему периодам. Участие в ремонтных работах.	По факту	До 10 баллов				
7	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<u>Снимается до 10 баллов</u>				
		Курение на территории МДОУ	<u>Снимается до 50% стимулирующих</u>				
8	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце				

			1 балл – за 1 день подработки				
	Общая сумма баллов		Максимальная сумма баллов - 55				
	Личная подпись						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы может выплачиваться по факту, при наличии оснований, победа в конкурсе, при прохождении проверки по направлению деятельности без замечаний – 500 рублей**

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (выплачивается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Увеличение объема работ, связанных с природными, климатическими условиями, аварийными и чрезвычайными ситуациями (гололед, снегопад, листопад, покос травы и пр.)	По факту	300 рублей				
2	Выполнение срочных и неотложных работ в нерабочее время.	По факту	200 рублей				
3	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Участие в общих мероприятиях МБДОУ (детских утренниках, конкурсах).	300 рублей				
	Личная подпись						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20 г. по должности уборщик служебных помещений.

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Наличие ведомственных наград Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	500 рублей				
2	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Работа в комиссиях.	<u>300 рублей</u>				
		Участие в уборках, субботниках, ремонте, благоустройстве д/с	<u>200 рублей</u>				
		Участие в митингах, ярмарках, демонстрациях, конференциях.	100 рублей				
	<b>Общая сумма</b>						
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняется ежемесячно)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Увеличение объема работ, связанных с природными, климатическими условиями.	По факту.	По факту <u>10 баллов</u>				
2	Содержание спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	По факту.	По факту <u>5 баллов</u>				
3	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан-эпидрежима (на усмотрение комиссии по результатам проверки)	По факту <u>5 баллов</u>				
4	Высокий уровень исполнительской	Мониторинг	По факту 10 баллов				

	дисциплины при выполнении работ.						
5	Участие в мероприятиях учреждения (утренниках, ярмарках, семинарах, конференциях..)	По факту	10 баллов				
6	Участие в выполнении важных работ, общественно-значимых мероприятиях	По факту	10 баллов				
5	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<u>Снимается до 10 баллов</u>				
		Курение на территории МДОУ	<u>Снимается до 50% стимулирующих</u>				
6	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>1 балл</u> – за 1 день подработки				
	Общая сумма баллов		<u>Максимальная сумма баллов - 55</u>				
	Личная подпись						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы может выплачиваться по факту, при наличии оснований, победа в конкурсе, при прохождении проверки по направлению деятельности без замечаний – 500 рублей**

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (выплачивается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение срочных и неотложных работ в нерабочее время.	По факту	200 рублей				
2	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Участие в общих мероприятиях МБДОУ (детских утренниках, конкурсах).	300 рублей				

	Личная подпись						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_