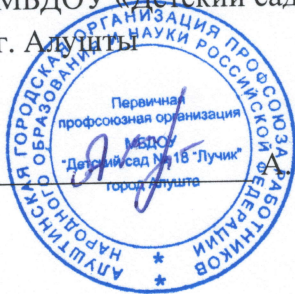


Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Детский сад № 18  
«Лучик» города Алушты

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
МБДОУ «Детский сад № 18 «Лучик»  
г. Алушты



А. Г. Чунту

Протокол от «30» декабря 2019 г.

№ 11

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 18 «Лучик»  
г. Алушты



С.Н. Шевцова

Приказ от «09» января 2020 г.

№ 07

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**  
**РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 18 «ЛУЧИК» ГОРОДА**  
**АЛУШТЫ**  
**(новая редакция)**

Алушта 2020 г.

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 года №АП-1073/02), постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 года «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», статьей 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», статьей 1 Закона Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2014 года № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 20 августа 2019 года № 451 «О внесении изменений в Постановление Совета министров от 30 декабря 2014 № 658», приказа Министерства образования и науки, молодежи и спорта от 28.04.2014 г. № 317 «Об утверждении Положения о порядке и условиях начисления дополнительных стимулирующих выплат в сфере образования и науки, молодежи и спорта», постановлением Главы администрации города Алушты от 01.11.2016г. № 3260, постановления Администрации города Алушты Республики Крым от 30 августа 2019 года № 2381 «О внесении изменений в постановление Администрации города Алушты от 01 ноября 2016 года № 3260 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования городской округ Алушта Республики Крым», Положением «О системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 18 «Лучик» города Алушты.

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 18 «Лучик» города Алушты (далее – образовательного учреждения) и определяет их виды, порядок и условия установления.

1.3. Стимулирующие и иные выплаты представляют собой финансовый инструмент, позволяющий изменять, дифференцировать объемы выплат согласно результату труда работников образовательного учреждения и выполняют функцию стимулирования к повышению качества оказания услуг и работ, а также являются инструментом сохранения кадрового потенциала, повышения эффективности и качества работы работников образовательной организации. Стимулирующие и иные выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период в абсолютных размерах или в процентном соотношении к должностному окладу или тарифной ставки (оклада) работника.

1.4. Стимулирующие и иные выплаты работникам МБДОУ устанавливаются приказами по образовательному учреждению в пределах фонда оплаты труда, порядок установления стимулирующих выплат для руководителя МБДОУ устанавливается локальным нормативным актом (приказом) органа Администрации города Алушты Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

1.5. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по согласованию с представительным органом работников образовательного учреждения.

## 2. Стимулирующие выплаты.

2.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

2.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы (тарифной ставки) работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения, на основании решения Комиссии по распределению стимулирующих. Надбавка за интенсивность труда устанавливается на полгода, премия за высокие результаты работы выплачивается единовременно по факту достигнутых результатов, выплата премии за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

2.1.1.1. Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда на основании представлений заместителей руководителя или иных лиц, координирующих работу педагогических и других работников МБДОУ «Детский сад № 18 «Лучик» города Алушты (далее МБДОУ), в соответствии с решением Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников (далее – Комиссия), с учетом мнения представительного органа работников. В случае необходимости основание для установления надбавки подтверждается документами, предоставленными работником.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МБДОУ;
- выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей: увеличение объема работ;
- наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым;
- качественное и в срок выполнение поручений руководителя;
- степень сложности и важности выполнения поставленных задач;
- уровень ответственности за порученный объем работы и (или) курируемое направление;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника.

2.1.1.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда на основании представлений заместителей руководителя или иных лиц, координирующих работу педагогических и других работников МБДОУ, в соответствии с решением Комиссии, с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за высокие результаты работы может выплачиваться с учетом следующих показателей:

- стабильно высокие показатели результативности работы;

- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- сложность выполняемой работы.

#### 2.1.1.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда на основании представлений заместителей руководителя или иных лиц, координирующих работу педагогических и других работников, в соответствии с решением Комиссии, с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

#### 2.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.

2.1.2.1. Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливаются руководителем образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда на основании представлений заместителей руководителя или иных лиц, координирующих работу педагогических и других работников, в соответствии с решением Комиссии, с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания может устанавливаться и выплачиваться по итогам выполнения муниципального задания или отдельных его этапов на основании отчетов о выполнении муниципального задания, утвержденных учредителем или Критериев.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными локальными нормативными актами МБДОУ.

#### 2.1.2.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается:

- специалистам;
- руководителям образовательных организаций (по педагогической деятельности) и их заместителям.

Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается в соответствии с таблицей:

#### **Размер надбавки за квалификационную категорию**

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию, руб.
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
высшая категория	2000,00
первая категория	1250,00

#### 2.1.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

2.1.3.1. Выплата педагогическим работникам за выслугу лет устанавливается:

- при выслуге лет свыше 3 лет – 620,00 руб.;
- при выслуге лет свыше 10 лет – 1300,00 руб.;
- при выслуге лет свыше 20 лет – 2000,00 руб.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т. д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

2.1.3.2. Надбавка работникам (кроме педагогических работников) за стаж непрерывной работы в системе образования устанавливается в размере от оклада (должностного оклада) по основной должности:

- при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет – 3%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет – 7%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет – 10%.

Трудовой стаж не считается прерванным, если работник при смене места работы поступает на новое место работы в образовательную организацию в течение одного календарного месяца с момента увольнения.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника. Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее).

Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

2.1.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг

ранее зафиксированных. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым, бюджета муниципального образования городской округ Алушта Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности. Конкретный размер премияльных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Могут выплачиваться премияльные выплаты по итогам работы, приуроченные ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников, а также по итогам работы за год. Данные премияльные выплаты устанавливаются без оформления бланков ежемесячных Критериев и показателей эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат, на основании Представлений заместителей руководителя или иных лиц, координирующих работу педагогических и других работников, оформляются приказом по учреждению, в соответствии с решением Комиссии.

2.2. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения для соответствующей категории работников.

2.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются к должностному окладу (ставке заработной платы) с учетом повышений, не образуя при этом новых размеров должностных окладов (ставок заработной платы).

2.4. Установление выплат стимулирующего характера, а именно: выплат за интенсивность и высокие результаты работы: надбавка за интенсивность труда, премия за высокие результаты работы; премия за выполнение особо важных и ответственных работ производятся на основании представлений заместителей руководителя или иных лиц, координирующих работу педагогических и других работников образовательной организации, которые подаются на рассмотрение Комиссии по распределению стимулирующих выплат. Если выплаты касаются старшего воспитателя, заведующего хозяйством, то основанием является - представление руководителя, которое рассматривается на заседании Комиссии по распределению стимулирующих выплат и закрепляется приказом. Выплаты за качество выполняемых работ: премия за образцовое выполнение муниципального задания; премияльные выплаты по итогам работы за месяц производятся на основе Критериев и показателей эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат. (Приложение № 1)

Надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет выплаты носят обязательный характер при наличии условий для их выплаты. Данные выплаты осуществляются ежемесячно в обязательном порядке с учетом отработанного времени без заполнения Критериев.

2.5. Критерии и показатели оцениваются в установленных баллах и могут подтверждаться наличием документа по каждому показателю.

2.6. При доведении суммы для распределения между сотрудниками с целью установления стимулирующих выплат, вычисляется денежный вес одного балла. Размер стимулирующих выплат по результатам работы каждого работника образовательного учреждения в соответствии с Критериями и показателями эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат на текущий период (месяц) для каждой категории работников определяется следующим образом:

Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период на премирование для каждой категории работников (фонд экономии заработной платы за месяц), разделить на максимальную сумму баллов, набранных работниками за текущий период. В результате получается денежный вес каждого балла.

Денежный вес 1 балла умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получается размер стимулирующих выплат конкретного работника за текущий период. Денежный вес 1 балла из месяца в месяц, в течение квартала (срок установления стимулирующих) может изменяться, в зависимости от размера стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период на премирование для каждой категории работников (фонд экономии заработной платы за месяц)

2.7. Лица, не проработавшие полный расчетный период, премируются за фактически отработанное время.

### **3. Порядок установления выплат стимулирующего характера.**

3.1. Руководитель учреждения в обязательном порядке обеспечивает информирование работников о критериях и показателях эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат, характеризующих результаты и качество работы каждого работника, механизмах оценки их достижений, которые отражены в утвержденном Положении о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат.

3.2. Решение о распределении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам принимает Комиссия по распределению стимулирующих.

3.3. Состав комиссии утверждается приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 18 «Лучик» города Алушты.

3.4. Состав комиссии избирается в количестве не более 7 человек и состоит из нечетного количества ее членов. В состав Комиссии могут входить члены администрации, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, родители. Работу Комиссии возглавляет председатель. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости. Заседания Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, членом комиссии, заведующим образовательного учреждения. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается всеми членами Комиссии.

3.5. Основные функции Комиссии:

- оценивает качество и результативность труда работников за установленный данным Положением период (ежемесячно или др. периоды) на основании критериев, показателей и установленных форм мониторинга профессиональной деятельности работников, установленных приложениями к настоящему Положению;

- устанавливает соответствие результатов, указанных работниками в Критериях и показателях и Представлений, фактическим результатам работы;
- производит подсчет баллов по каждому работнику за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера;
- производит расчет в денежном выражении размера стимулирующих выплат каждому работнику путем умножения расчетной стоимости одного балла на установленную сумму баллов оценки профессиональной деятельности, полученной работником в результате мониторинга и оценки его профессиональной деятельности.

3.6. В адрес Комиссии по распределению стимулирующих выплат направляются Представления от старшего воспитателя для педагогических работников; заведующего хозяйством – для непедагогических (прочих) работников, заведующего – с целью установления выплат для старшего воспитателя или заведующего хозяйством, в которых отражена информация о достигнутых результатах качества работы с учетом заполненных Критериев и показателей эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за текущий период и размеры стимулирующих выплат в баллах. Данная информация с учетом мнения профсоюзной организации, а также протокола по итогам работы Комиссии по распределению стимулирующих выплат является основанием для издания приказа заведующего об установлении стимулирующих выплат.

3.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

3.8. Основная цель их предоставления – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня работников и мотивации на достижение высоких результатов.

3.9. Установленная каждому работнику сумма выплат стимулирующего характера утверждается приказом заведующего.

3.10. Стимулирующие выплаты производятся вместе с выплатой заработной платы.

#### **4. Организация мониторинга профессиональной деятельности работников.**

4.1. Мониторинг профессиональной деятельности каждого работника осуществляется заведующим образовательной организации, старшим воспитателем, заведующим хозяйством, членами Совета Учреждения (родителями) (по желанию) по установленным Критериям и показателям.

4.2. Результаты мониторинга профессиональной деятельности педагогического работника и прочих работников, а также их самооценка профессиональной деятельности оформляются по форме, установленной приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Работники представляют в Комиссию до 25 числа каждого месяца результаты самооценки профессиональной деятельности – Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за текущий период.

4.4. Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством представляют в Комиссию результаты мониторинга профессиональной деятельности каждого работника за текущий период в виде Представлений. Родители или члены Совета Учреждения также могут подавать Представления на работников образовательного учреждения в Комиссию для установления стимулирующих выплат.



## **5. Порядок подачи и рассмотрения апелляций.**

5.1. С момента подписания протокола заседания Комиссии в течение 3 рабочих дней работник имеет право подать апелляцию о несогласии с оценкой эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат его деятельности.

5.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя Комиссии с указанием нарушений конкретных пунктов Положения, по которым возникли разногласия.

5.3. На основании поданной апелляции Комиссия в срок не позднее 7 рабочих дней со дня подачи апелляции дает аргументированный ответ по результатам проверки.

5.4. В случае установления в ходе проверки фактов нарушения процедур мониторинга, оценивания или допущения технических ошибок, повлекших ошибочную оценку эффективности (качества и результативности) деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, Комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

5.5. По истечении 10 рабочих дней решение Комиссии вступает в силу.

## **6. Порядок лишения/уменьшения размера стимулирующих выплат.**

6.1. Размер стимулирующих выплат может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений работник может быть полностью лишен в случаях:

- нарушения Устава Учреждения;
- нарушения Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- нарушения должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, инструкций по охране труда;
- нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- в случаях травматизма детей на территории учреждения, в то время, когда ответственность за жизнь и здоровье ребенка была возложена на данного воспитателя;
- при допущенных нарушениях, подтвержденных результатами проверок;
- наличия дисциплинарного взыскания, до момента его снятия;
- наличия обоснованных жалоб родителей воспитанников.

Данный пункт не распространяется на выплаты за качество выполняемых работ, а именно – надбавку за наличие квалификационной категории; на выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет: надбавку за выслугу лет для педагогических работников и надбавку за стаж непрерывной работы для прочих (непедагогических) работников.

6.2. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается приказом заведующего на основании решения Комиссии.

Приложение № 1 к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 18 «Лучик» г. Алушты

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
по должности старшего воспитателя \_\_\_\_\_

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты за качество выполняемых работ - премия за образцовое выполнение муниципального задания (заполняется ежемесячно).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Само оценка	Оценка комиссии	Итоговый балл	
1	Посещаемость.	Не ниже 75 % в группах от 3-7 лет, 70% - в группах раннего возраста.	<b>5 баллов</b> – 90-100% <b>3 баллов</b> – 80-89,9% <b>1 балл</b> – 75-80% (70-75 %) <b>0</b> – менее 75% (70 % - в группах с 1,5-3х лет)				<u>Средний показатель по д/с</u>
2	Заболееваемость	<u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: 21х27= <b>567</b> <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$	<b>5 баллов</b> – 0 % заболеваемости <b>2 баллов</b> – до 20 %				<u>Средний показатель по д/с</u> Кол-во рабочих дней - _____ Кол-во дней, пропущенных по болезни – _____ Кол-во детей по факту _____ Списочный состав - _____ <u>Пропорция:</u>
3	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса, уровень организации аттестации;	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	<b>5 баллов</b> – низкий уровень до 10%, высокий более 25%, остальные средний <b>3 баллов</b> - низкий уровень 10-15%, высокий 15- 25%, остальные средний				
		Положительная динамика количества аттестованных педагогов	<b>3 баллов</b>				
		Повышение квалификации педагогических кадров	<b>3 балла</b> - положительная динамика охвата педагогов, проходящих профессиональное обучение				

4	Организация получения дошкольного образования детей инвалидов	Статистические данные (за каждого ребенка)	статистические данные, <b>1 балл</b> за одного ребенка				
5	Разработка и реализация платных образовательных услуг, дополнительных программ	По факту	<b>5 баллов</b>				
	Общая сумма баллов						
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняются ежемесячно)**

1	Успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей	Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений и т.д. для внутреннего пользования	<b>5 баллов</b>				
		Использование в образовательном процессе ИКТ и инновационных технологий, метода проектов.	<b>5 баллов</b> – применение ИКТ, метода проектов в образовательном процессе <b>0 баллов</b> – не применяются				
		Организация (пополнение) предметно-развивающей среды в методическом кабинете	<b>5 баллов</b>				
		Выполнение годового плана методических мероприятий: - 95-100% - 70%	<b>5 баллов</b> <b>3 баллов</b>				
2	Самообразование	Повышение квалификации, обзор методической литературы в методическом кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение	<b>4 балла</b> – курсы повышения квалификации <b>3 балла</b> – занятия коллег, ежедневный час самообразования				
3	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;	Отсутствие конфликтов, жалоб	<b>3 балла</b> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <b>0 баллов</b> – зафиксировано				
4	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности всеми педагогическими работниками ДОУ	Отсутствие замечаний по ТБ, ОТ, ПБ	<b>До 3 баллов</b>				
5	Пополнение методического, наглядного материалов,	По факту	<b>5 баллов</b>				

	оборудования, в том числе самодельными атрибутами.						
6	Качественная организация работы органов, участвующих в управлении Учреждением (педагогический совет);	Организация работы педагогических советов, творческих групп, школы молодого специалиста	<u>5 баллов</u>				
7	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	Корпоративная культура Взаимодействие с педагогическим коллективом Отсутствие конфликтных ситуаций	<u>5 баллов</u>				
8	Работа с документами	Своевременная сдача документации: - статистически отчет; - документация по воинскому учету; - центр занятости; - пенсионный фонд; - текущие отчеты в УО и др.	<u>5 баллов</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>3 балла</u> – незначительные нарушения в оформлении документации <u>0</u> – данный критерий отсутствует				
9	Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.)	Участие в уборках субботниках, ремонте, благоустройстве д/с, методического кабинета, содержание стендов, оформление выставок	<u>5 баллов</u>				
10	Активное участие в общественных мероприятиях на уровне города (митинги, демонстрации, ярмарки, конференции)	Участие в митингах, ярмарках, демонстрациях, конференциях.	<u>5 баллов</u>				
11	Участие в конференциях, круглых столах, конкурсах профессионального мастерства	Участие старшего воспитателя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (личное участие): - муниципального и выше уровня;	<u>5 баллов</u>				
		Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства: - муниципального уровня, регионального уровня, федерального уровня	<u>5 баллов</u>				
		Интернет конференции, конкурсы и др. участие, занятие мест	<u>3 балла</u>				
12	Результативное участие в районных, муниципальных, региональных. всероссийских конкурсах	Призовые места на уровне города и выше	<u>5 баллов</u>				
		Интернет конкурсы	<u>3 балла</u>				
13	Качественная подготовка учреждения к учебному году и летне-оздоровительному периоду.	Отсутствие замечаний	<u>5 баллов</u>				
	Организация и проведение мероприятий, направленных	По факту	<u>5 баллов</u>				

	на повышение имиджа МБДОУ (мастер – классы, семинары, выставки, форумы)						
11	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п. Курение на территории МБДОУ	<u>Снимается до 10 баллов</u> <u>Снимается 50% стимулирующих</u>				
12	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>До 10 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>1 балл</u> – за 1 день подработки (15 дней)				
	Общая сумма баллов						
	Личная подпись						

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (заполняется и у станавливается один раз в полгода).**

1	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	При наличии	<u>500 рублей</u>				
2	Качественное, оперативное и результативное выполнение работ не входящие в должностные обязанности сотрудника.	- Контрактный управляющий; - ведение табеля рабочего времени; - графиков работы;	<u>2500 рублей</u>				
3	Работа в комиссиях	- бракеражной, по списанию материальных ценностей, распределение стимулирующих, ГО, совет по питанию и т.д.	<u>300 рублей</u>				

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (устанавливается по факту, разовые выплаты).**

<b>1</b>	<b>Подготовка педагогов к участию и победа в конкурсах.</b>	Победа на муниципальном уровне Победа на республиканском уровне Победа на всероссийском уровне	<u><b>1000 рублей</b></u> <u><b>2000 рублей</b></u> <u><b>3000 рублей</b></u>				
<b>2</b>	<b>Победы воспитанников в конкурсах</b>	Результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	На муниципальном уровне – <u><b>200 рублей</b></u> На региональном (федеральном) уровне – <u><b>300 рублей</b></u> Интернет конкурсы – 100 рублей				
<b>3</b>	<b>Инновационная деятельность педагога, применение в работе передовых методов.</b>	Разработка и реализация инновационных авторский проектов, социально-значимых акций, программ (оформление проекта, выставки работ проект, отчетная документация по проекту и др. документы)	<b>500 рублей.</b>				
	<b>Общая сумма баллов</b>						
	<b>Личная подпись</b>						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 2019 г.  
по должности воспитателя \_\_\_\_\_

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты за качество выполняемых работ - премия за образцовое выполнение муниципального задания (заполняется ежемесячно).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Само оценка	Оценка комиссии	Итоговый балл	
1	Посещаемость.	Пример: количество рабочих дней в месяце – 20 норма детей в группе – 25 вычисляем норму детодней: 20*25=500 количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) составляем пропорцию: $\frac{380 \cdot 100\%}{500} = 76\%$	<b>5 баллов</b> – 90-100% <b>3 балла</b> – 80-89,9% <b>1 балл</b> – 75-80% (70-80%) <b>0 баллов</b> – менее 75% (70% в группах от 1,5 лет)				Кол-во рабочих дней – Кол-во детодней: _____ норма детей в группе _____ норма детодней _____ <b>Пропорция:</b>
2	Заболеваемость	Пример: Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 20 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: 20x27= <b>540</b> <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{39 \cdot 100\%}{540} = 7,2\%$	<b>5 баллов</b> – 0% заболеваемости; <b>3 балла</b> – до 5% <b>2 баллов</b> – 10 - 15% <b>1 балл</b> – 15 – 20 % <b>0 баллов</b> – выше 20%				Кол-во рабочих дней _____ Кол-во дней, проп. по болезни _____ Кол-во детей по факту _____ Кол-во детодней - _____ <b>Пропорция:</b>
3	Переуплотнение групп	По факту: - для групп раннего возраста более 25 человек в группе - для дошкольных групп более 30 человек в группе	<b>3 балла выше нормы за месяц</b> <b>0 баллов при условии нормы или ниже нормы</b>				
4	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие детского травматизма (акты)	<b>3 баллов</b> – отсутствие детского травматизма <b>Лишение баллов (на усмотрение комиссии в зависимости от тяжести и определения виновным лицом – воспитатель)</b>				
5	Организация получения дошкольного образования детей инвалидов	Статистические данные (за каждого ребенка)	статистические данные, <b>5 баллов</b> за одного ребенка				

6	Ведение кружков (реализация дополнительной программы)	Наличие разработанной программы и методического и дидактического сопровождения к ней.	5 баллов				
7	Оказание дополнительных платных образовательных услуг	По факту	5 баллов				
	Общая сумма баллов						
	Личная подпись						

### Премияльные выплаты по итогам работы (заполняется ежемесячно)

1	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпид. режима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей, прогулка, утренняя гимнастика, режим проведения занятий) при проведении контрольных мероприятий	<u>до 3 баллов</u>				
2	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	<u>3 баллов</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0</u> – зафиксировано <b>Лишение баллов по всем показателям за месяц</b> – конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ (город)				
		Отсутствие долгов по родительской плате (долг более 1 месяца)	<u>5 баллов</u> – отсутствие долгов <u>3 балла</u> – долг не более 1.000 рублей <u>1 балл</u> – долг от 1.000 до 3.000 рублей <u>0</u> – долг свыше 3.000 рублей				
3	Работа с документацией	Своевременная сдача документации	<u>5 баллов</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>3 балла</u> – незначительные нарушения в оформлении документации <u>0</u> – данный критерий отсутствует				
4	Разработка методических материалов	Разработка дидактических игр, карточек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педагогическом часе или педагогическом совете)	<u>До 5 баллов</u>				
5	Результативность личного участия педагога в профессиональных конкурсах, грантах, семинарах, вебинарах, конференциях (победы)	На муниципальном уровне	<u>5 баллов</u>				
		На региональном и всероссийском уровнях	<u>10 баллов</u>				
		Интернет	<u>3 балла</u>				



	Проведение мастер-классов, открытых мероприятий, конкурсов, концертов, фестивалей, развлечений...						
6	Самообразование	Повышение квалификации. Наличие плана самообразования и его выполнение с предоставлением материалов	<b>3 баллов</b> – курсы повышения квалификации <b>2 балла</b> – ежедневный час самообразования, представление коллегам мероприятий по реализации плана самообразования: открытый НОД, мастер-классы, доклад				
7	Пополнение предметно-развивающей среды	Личный вклад в оформление группы, пополнение дидактических пособий.	<b>До 5 баллов (на усмотрение комиссии)</b>				
8	Сохранность оборудования и дидактического материала	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала.	<b>3 балла</b> – отсутствие повреждений материалов <b>0 баллов</b> – повреждения есть				
9	Благоустройство участков, косметический ремонт групповых помещений	Надлежащее состояние участков в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и возрастными особенностями детей, осуществление необходимого косметического ремонта групп.	<b>До 5 баллов (на усмотрение комиссии)</b>				
10	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботник, ремонт)	По факту	<b>До 5 баллов (на усмотрение комиссии)</b>				
11	Активное участие в общественных мероприятиях на уровне города (митинги, демонстрации, ярмарки, конференции);	По факту	<b>5 баллов</b>				
12	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	<b>10 баллов</b> – низкий уровень до 0%, высокий более 25%, остальные средний <b>5 баллов</b> – низкий уровень 5-10%, высокий 15- 25%, остальные средний <b>1 балл</b> – низкий уровень 15%, высокий до 10%, остальные средний				
13	Наставничество	Работа с молодыми специалистами по плану, в том числе работа со студентами. При наличии отчетной документации: план и материалы к нему	<b>10 баллов</b>				
14	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Проведение открытых показов НОД, участие в конференциях, конкурсах, утренниках, проведение мастер классов и др. (городской уровень и выше)	<b>5 баллов</b>				

		Ежемесячные размещения и (или) подготовка к размещению материала на официальном сайте, собственной интернет-странице, предоставление готового материала для размещения или собственное размещение. Наличие публикаций в периодических изданиях, сборников различного уровня по распространению педагогического опыта.	<u>3 балла</u>				
	<b>Штрафные баллы</b>	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п. Курение на территории МБДОУ	<u>Снимается до 10 баллов</u> <u>Снимается 50% стимулирующих баллов (кроме обязательных)</u>				
	<b>Дополнительные баллы</b>	На усмотрение комиссии (подменял заболевших сотрудников... Работа без больничного листа Работа в группах раннего возраста в качестве постоянного воспитателя	<u>До 10 баллов</u> <u>5 баллов</u>				
	<b>Общая сумма баллов</b>						
	<b>Личная подпись</b>						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

1	<b>Выполнение работ сверх должностных инструкций.</b>	Работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, творческой группой, выполнение функций администратора сайта, корреспондента, ведение электронного табеля и участие в комиссии по закупкам т.п.) при выполнении конкретной работы с предоставлением материалов	<u>500 рублей</u>				
2	<b>Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым</b>	При наличии	<u>500 рублей</u>				
	<b>Общая сумма</b>						
	<b>Личная подпись</b>						

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (устанавливается по факту, разовые выплаты).**

1	<b>Педагоги МБДОУ участвующие в конкурсе «Воспитатель года»</b>	Победа на муниципальном уровне Победа на республиканском уровне Победа на всероссийском уровне	<u><b>2000 рублей</b></u> <u><b>3000 рублей</b></u> <u><b>5000 рублей</b></u>				
2	<b>Победы воспитанников в конкурсах</b>	Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	На муниципальном уровне – <u><b>500 рублей</b></u> На региональном (федеральном) уровне – <u><b>500 рублей</b></u> Интернет конкурсы – 100 рублей				
3	<b>Инновационная деятельность педагога, применение в работе передовых методов.</b>	Разработка и реализация инновационных авторский проектов, социально-значимых акций, программ (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту и др. документы)	<b>1000 рублей.</b>				
	<b>Общая сумма баллов</b>						
	<b>Личная подпись</b>						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 2020 г.  
по должности музыкального руководителя \_\_\_\_\_

ФИО

**Выплаты за качество выполняемых работ - премия за образцовое выполнение муниципального задания (заполняется ежемесячно).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
1	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие травматизма	<u>3 балла</u> – отсутствие детского травматизма <u>Лишение баллов ( на усмотрение комиссии в зависимости от тяжести и определения виновным лицом – музыкальный руководитель.</u>				
2	Организация получения дошкольного образования детей инвалидов	Статистические данные (за каждого ребенка)	статистические данные, <u>5 баллов</u> за одного ребенка				
3	Ведение кружков (реализация дополнительной программы: при наличии первичных документов)	По факту	<u>5 баллов</u>				
4	Разработка и реализация дополнительных платных услуг.	По факту	<u>5 баллов</u>				
	Общая сумма баллов						
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняется ежемесячно)**

1	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей, прогулка, утренняя гимнастика, режим проведения занятий)	<u>3 балла</u>				
2	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	<u>3 баллов</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям за месяц</u> – конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ (город)				
		Отсутствие долгов по родительской плате (долг более 1 месяца)	<u>5 баллов</u> – отсутствие долгов <u>3 баллов</u> – долг не более 1.000 рублей				

			<b>1 балл</b> – долг от 1.000 до 3.000 рублей <b>0</b> – долг свыше 3.000 рублей				
3	Работа с документацией	Своевременная сдача документации	<b>5 баллов</b> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <b>3 балла</b> – <i>незначительные нарушения в оформлении документации</i> <b>0</b> – данный критерий отсутствует				
4	Разработка методических материалов	Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педагогическом часе или педагогическом совете)	<b>5 баллов</b>				
5	Самообразование	Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. Кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение.	<b>3 баллов</b> – курсы повышения квалификации <b>2 балла</b> – занятия коллег, ежедневный час самообразования				
6	Пополнение предметно-развивающей среды, костюмов, декораций	Личный вклад в оформление группы, пополнение дидактических пособий.	<b>До 5 баллов (на усмотрение комиссии)</b>				
7	Сохранность оборудования и дидактического материала	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала.	<b>3 балла</b> – отсутствие повреждений материалов <b>0 баллов</b> – повреждения есть				
8	Благоустройство участков, косметический ремонт музыкального зала	Надлежащее состояние участков в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и возрастными особенностями детей, осуществление необходимого косметического ремонта групп.	<b>До 5 баллов (на усмотрение комиссии)</b>				
9	Участие в общественно значимых мероприятиях (субботниках, митингах)	По факту					
10	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	<b>10 баллов</b> – низкий уровень до 10%, высокий более 25%, остальные средний <b>5 баллов</b> – низкий уровень 10-15%, высокий 15- 25%, остальные средний <b>1 балл</b> – низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний				
	Общее количество баллов						
	Личная подпись						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

1	<b>Выполнение работ сверх должностных инструкций.</b>	Работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, творческой группой, выполнение функций администратора сайта, корреспондента, ведение электронного табеля и участие в комиссии по закупкам т.п.) при выполнении конкретной работы с предоставлением материалов	<u><b>500 рублей</b></u>				
2	<b>Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым</b>	При наличии	<u><b>500 рублей</b></u>				
	<b>Общая сумма</b>						
	<b>Личная подпись</b>						

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (устанавливается по факту, разовые выплаты).**

1	<b>Педагоги МБДОУ участвующие в конкурсе «Воспитатель года» Или Результативность личного участия педагога в профессиональных конкурсах, грантах, семинарах, вебинарах, конференциях (победы)</b>	Победа на муниципальном уровне Победа на республиканском уровне Или Победа на всероссийском уровне	<u><b>2000 руб</b></u> <u><b>3000 руб</b></u> <u><b>5000 рублей</b></u>				
2	<b>Победы воспитанников в конкурсах</b>	Результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	На муниципальном уровне – <u><b>500 рублей</b></u> На региональном (федеральном) уровне – <u><b>500 рублей</b></u>				

3	<b>Инновационная деятельность педагога, применение в работе передовых методов.</b>	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту.  <u>За</u> собственную разработку.	<b>1000 рублей</b>				
4	<b>Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ</b>	Проведение открытых показов НОД, участие в конференциях, конкурсах, утренниках, проведение мастер классов и др. (городской уровень и выше)					
	<b>Штрафные баллы</b>	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п. Курение на территории МДОУ	<b><u>Снимается до 10 баллов</u></b>  <b><u>Снимается 50% стимулирующих</u></b>				
	<b>Дополнительные баллы</b>	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<b><u>5 баллов</u></b> – отсутствие больничного листа в данном месяце <b><u>1 балл</u></b> – за 1 день подработки (15 дней)				
	<b>Общая сумма баллов</b>		<b><u>Максимальная сумма баллов - 165</u></b>				
	<b>Личная подпись</b>						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 2019 г.  
по должности учителя- логопеда \_\_\_\_\_

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты за качество выполняемых работ - премия за образцовое выполнение муниципального задания (заполняется ежемесячно).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговый балл	
1.	Организация получения дошкольного образования детей инвалидов	Статистические данные (за каждого ребенка)	статистические данные, <b>5 баллов</b> за одного ребенка				
2	Ведение кружков (реализация дополнительной программы: наличие первичных документов)	По факту	<b>10 баллов</b>				
3	Разработка и реализация дополнительных платных услуг.	По факту	<b>10 баллов</b>				
	Общая сумма баллов						
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняется ежемесячно)**

1	Работа с педагогами	Разработка и проведение консультаций, мастер – классов, семинаров – практикумов	<b>10 баллов</b> – не менее 5 видов деятельности в месяц <b>5 баллов</b> – 2 – 3 вида деятельности <b>0 баллов</b> - данные критерии отсутствуют				
		Разработка дидактических средств обучения, методических материалов и презентация на педагогическом часе МБДОУ	<b>5 баллов</b>				
2	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	<b>3 баллов</b> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <b>0</b> – зафиксировано <b>Лишение баллов по всем показателям за месяц</b> – конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ (город)				



3	Работа с документацией	Своевременная сдача документации	<b>5 баллов</b> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <b>3 балла</b> – <i>незначительные нарушения в оформлении документации</i> <b>0</b> – данный критерий отсутствует				
4	Разработка методических материалов	Разработка дидактических игр, карточек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педагогическом часе или педагогическом совете)	<b>До 5 баллов</b>				
5	Самообразование	Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. Кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение.	<b>3 баллов</b> – курсы повышения квалификации <b>2 балла</b> – занятия коллег, ежедневный час самообразования				
6	Пополнение предметно-развивающей среды	Личный вклад в оформление группы, кабинета, пополнение дидактических пособий.	<b>До 5 баллов (на усмотрение комиссии)</b>				
7	Сохранность оборудования и дидактического материала	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала.	<b>3 балла</b> – отсутствие повреждений материалов <b>0 баллов</b> – повреждения есть				
8	Благоустройство участков, косметический ремонт групповых помещений	Надлежащее состояние участков в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и возрастными особенностями детей, осуществление необходимого косметического ремонта групп.	<b>До 5 баллов (на усмотрение комиссии)</b>				
9	Участие в общественно значимых мероприятиях	Субботники, митинги и др.	<b>5 баллов</b>				
10	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	<b>10 баллов</b> – низкий уровень до 10%, высокий более 25%, остальные средний <b>5 баллов</b> - низкий уровень 10-15%, высокий 15- 25%, остальные средний <b>1 балл</b> - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний				
11	Наставничество	Работа с молодыми специалистами по плану, в том числе работа со студентами (при наличии документации).	<b>10 баллов</b>				
12	Участие в работе ПМПК.	Подготовка и оформление документации.	<b>10 баллов</b>				
	<b>Общее количество баллов</b>						
	<b>Личная подпись</b>						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

1	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Проведение открытых показов мероприятий, участие в конференциях, конкурсах, утренниках, проведение мастер классов и др. (городской уровень и выше)	500 рублей				
		Ежемесячное размещения и (или) подготовка к размещению материала на официальном сайте, собственной интернет странице предоставление готового материала для размещения или собственное размещение. Наличие публикаций в периодических изданиях, сборников различного уровня по распространению педагогического опыта.	<u>300 рублей</u>				
3	Выполнение работ сверх должностных инструкций.	Работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, творческой группой, выполнение функций администратора сайта, корреспондента, ведение электронного табеля и участие в комиссии по закупкам т.п.) при выполнении конкретной работы с предоставлением материалов	<u>500 рублей</u>				
4	Качественное и в срок выполненное поручение руководителя	По факту	<u>300 рублей</u>				
5	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	При наличии	<u>500 рублей</u>				
Общая сумма							
Личная подпись							

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (устанавливается по факту, разовые выплаты).**

1	<b>Победы воспитанников в конкурсах</b>  (Победа в конкурсе, требующей особой подготовки группы детей).	Участие детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	200 рублей				
		1 место	500 рублей				
		2 место	400 рублей				
		3 место	300 рублей				
2	<b>Инновационная деятельность педагога, применение в работе передовых методов.</b>	Разработка и реализация инновационных авторских проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчетная документация по проекту.  За собственную разработку.	<b>500 рублей</b>				
3	<b>Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, образовательной программы, разработка адаптационной программы МБДОУ.</b>	Наличие материалов, протоколов, разработок	<b>500 рублей</b>				
4	<b>Результативность личного участия педагога в профессиональных конкурсах, грантах, семинарах, вебинарах, конференциях (победы)</b>	Муниципальный уровень	<b>2000 руб</b>				
		Региональный уровень	<b>3000 руб</b>				
		Всероссийский уровень	<b>5000 руб</b>				
<b>Общая сумма баллов</b>							
<b>Личная подпись</b>							

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 2020 г. по должности заведующий хозяйством.

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты за качество выполняемых работ - премия за образцовое выполнение муниципального задания (заполняется ежемесячно).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности антитеррористической безопасности, ГО	Отсутствие замечаний по ТБ, ОТ, ПБ, антитеррористической безопасности, ГО.	Мониторинг <u>10 баллов</u>				
2	Бесперебойная работа Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров; проведение ремонтных работ, субботников	Отсутствие замечаний, по факту проведенных работ.	Мониторинг <u>10 баллов</u>				
3	Укрепление и сохранность материально-технической базы Учреждения	Обеспечение сохранности имущества Своевременный учет материальных ценностей, проведение инвентаризации, своевременное списание материальных ценностей	Мониторинг <u>10 баллов</u>				
4	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, летнему, зимнему сезонам	Акты о готовности отсутствие замечаний.	Мониторинг <u>10 баллов</u>				
	<b>Общее количество баллов</b>		40 баллов				
	<b>Личная подпись</b>						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняется ежемесячно).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Организация и активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (генеральные уборки, субботник, ремонт и т.п.)	По факту	До <u>10 баллов</u>				
2	Активное участие в общественных мероприятиях на уровне города, учреждения (митинги, демонстрации, ярмарки, конференции)	По факту	По факту <u>10 баллов</u>				
3	Участие в утренниках, развлечениях, мероприятиях (в качестве актера или в изготовлении декораций...)	По факту	По факту <u>10 баллов</u>				
4	Осуществление качественного контроля за работой технического обслуживающего персонала Учреждения	Отсутствие замечаний	Мониторинг <u>5 баллов</u>				
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины Своевременное оформление в установленном порядке документов и отчетов	Своевременное оформление и сдача документации	<u>5 баллов</u> – замечания отсутствуют <u>0 баллов</u> – сроки и качество предоставляемого отчета нарушено				
6	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждения	Соблюдение температурного режима	Мониторинг <u>5 баллов</u>				
		Требование от работников и контроль за соблюдением санитарного режима.	Мониторинг <u>5 баллов</u>				
8	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<u>Снимается до 10 баллов</u>				
		Курение на территории МБДОУ	<u>Снимается до 50% стимулирующих</u>				

9	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<b>5 баллов</b> – отсутствие больничного листа в данном месяце <b>1 балл</b> – за 1 день подработки.				
	Общая сумма баллов		<b>55 баллов</b>				
	Личная подпись						

### Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение работ не входящих в должностные обязанности	Ведение табеля рабочего времени	<b>300 руб.</b>				
		Составление графиков работы технического обслуживающего персонала	<b>300 руб.</b>				
		Проведение инструктажей/, обучения по ПБ, ОТ, ГО, антитеррористической безопасности, ведение журналов.	<b>200 руб.</b>				
		Работа с орг. техникой, (настройка, обслуживание), мультимедийным оборудованием, программами и т. д.	<b>400 руб.</b>				
		Работа в комиссии: комиссия по распределению стимулирующих выплат, бракеражная комиссия, комиссия по приему материальных ценностей, комиссия па закупкам.	<b>300 руб.</b>				
2	Исполнение обязанностей председателя ППО	По факту.	<b>1000 руб.</b>				
3	Ликвидация аварийных ситуаций в нерабочее время	По факту.	<b>500 руб.</b>				
4	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Подготовка материалов для размещения на сайте, администрирование сайта.	<b>500 руб.</b>				
5	Участие в конкурсах	По факту	<b>500 руб.</b>				
6	Наличие ведомственных наград Наличие ведомственных наград,	По факту	<b>500 руб.</b>				

	знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым						
	Общая сумма баллов						
	Личная подпись						

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (устанавливается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Участие в конкурсах (победа)	По факту	<u>1000 руб.</u>				
2	Отсутствие штрафов и замечаний проверяющих органов (при плановой крупной проверке)	По итогам проверки (акт)	<u>500 руб.</u>				
	Общая сумма баллов						
	Личная подпись						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по должности делопроизводитель.

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	Ведение кадровой работы, Ведение трудовых книжек и личных дел работников Учреждения	<u>1000 рублей</u>				
		Упорядоченное ведение архивных документов.	<u>500 рублей</u>				
		Организация и активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (генеральные уборки, субботник, ремонт и т.п.).	<u>300 рублей</u>				
		Активное участие в общественных мероприятиях на уровне города (митинги, демонстрации, ярмарки, конференции).	<u>100 рублей</u>				
		Ведение личных дел воспитанников и других документов	<u>300 рублей</u>				
		Участие в общих мероприятиях МБДОУ (детских утренниках, конкурсах, развлечениях).	<u>200 рублей</u>				
		Подготовка материалов для размещения на сайте.	200 рублей				
		Участие в работе Комиссий (бракеражной, по распределению стимулирующих, по закупкам и др.)	200 рублей				
2	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	По факту	<u>300 рублей</u>				
3	Наличие ведомственных наград Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	<u>500 рублей</u>				
	<b>Общее количество баллов</b>						
	<b>Личная подпись</b>						



**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (устанавливается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Участие в конкурсах, призовые места	По факту	<u>1000 рублей</u>				
2	Выполнение срочных и неотложных работ в нерабочее время.	По факту	<u>500 рублей</u>				
	<b>Общее количество баллов</b>						
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняются ежемесячно)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Отсутствие замечаний контролирующих организаций, руководителя	По факту.	По факту <u>10 баллов</u>				
2	Своевременное оформление в установленном порядке документов и отчетов.	Своевременное оформление и сдача документации	<u>10 баллов</u> – замечания отсутствуют <u>0 баллов</u> – сроки и качество предоставляемого отчета нарушено				
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	Мониторинг.	Мониторинг <u>10 баллов</u>				
4	Участие в выполнении важных работ, общественно-значимых мероприятиях	По факту	10 баллов				

5	Участие в мероприятиях учреждения (утренниках, ярмарках, митингах, семинарах, занятиях)	По факту	До 10 баллов				
6	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<u>Снимается до 10 баллов</u>				
		Курение на территории МДОУ	<u>Снимается до 50% стимулирующих</u>				
7	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>1 балл</u> – за 1 день подработки				
	Общая сумма баллов		<u>Максимальная сумма баллов -55</u>				
	Личная подпись						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
по должности специалист в области охраны труда, специалист по охране труда.

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты за качество выполняемых работ - премия за образцовое выполнение муниципального задания (заполняется ежемесячно).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности антитеррористической безопасности, ГО	Отсутствие замечаний по ТБ, ОТ, ПБ, антитеррористической безопасности, ГО.	Мониторинг <u>10 баллов</u>				
	Общая сумма баллов						
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (ежемесячно)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Своевременное оформление в установленном порядке документов и отчетов	Своевременное оформление и сдача документации	<u>5 баллов</u> – замечания отсутствуют <u>0 баллов</u> – сроки и качество предоставляемого отчета нарушено				
2	Отсутствие штрафов и замечаний проверяющих органов	По факту	<u>10 баллов</u>				

3	Организация и активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (генеральные уборки, субботник, ремонт и т.п.)	По факту	<u>5 баллов</u>				
4	Активное участие в общественных мероприятиях на уровне города (митинги, демонстрации, ярмарки, конференции)	По факту	По факту <u>5 баллов</u>				
5	Участие в утренниках, развлечениях, мероприятиях	По факту	По факту <u>10 баллов</u>				
6	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<u>Снимается до 10 баллов</u>				
		Курение на территории МДОУ	<u>Снимается до 50% стимулирующих</u>				
7	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце  <u>1 балл</u> – за 1 день подработки.				
	Общая сумма баллов		<u>Максимальная сумма баллов -130</u>				
	Личная подпись						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	Работа с орг. техникой, (настройка, обслуживание), мультимедийным оборудованием, программами и т. д.	<u>100 руб.</u>				
		Работа в комиссии: комиссия по распределению стимулирующих выплат, бракеражная комиссия, комиссия по приему материальных ценностей, комиссия па закупкам.	<u>500 руб.</u>				
2	Ликвидация аварийных ситуаций в нерабочее время	По факту.	<u>500 руб.</u>				
3	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Подготовка материалов для размещения на сайте, администрирование сайта.	<u>200 руб.</u>				
4	Наличие ведомственных наград Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	<u>500 руб.</u>				
	Общее количество баллов						
	Личная подпись						

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (устанавливается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Участие в конкурсах и призовые места	По факту	<u>1000 рублей</u>				
	Общая сумма баллов						
	Личная подпись						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по должности кладовщик, заведующего складом.

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Работа в сфере закупок.	По факту.	500 рублей				
2	Сверхурочная работа.	При выполнении внеплановых заявок.	200 рублей				
		Получение продуктов в выходные дни.	<u>200 рублей</u>				
3	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Работа в комиссиях: бракеражная комиссия, комиссия по приему материальных ценностей.	<u>200 рублей</u>				
		Работа по организации питания: составление меню, техн. карт.	<u>300 рублей</u>				
		Участие в уборках, субботниках, ремонте, благоустройстве д/с	<u>200 рублей</u>				
		Участие в митингах, ярмарках, демонстрациях, конференциях.	100 рублей				
		Выполнение погрузо-разгрузочных работ.	200 рублей				
4	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Организация проведения мероприятий направленных на повышения имиджа МБДОУ	200 рублей				
		Подготовка материалов для размещения на сайте	100 рублей				
5	Работа с программой «Баланс питания».		200 рублей				
6	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	500 рублей				
	Общее количество баллов						
	Личная подпись						

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (выплачивается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение норм питания на 100 % с сохранением установленной стоимости питания	По факту	300 рублей				
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняется ежемесячно)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, документации для проведения муниципальных конкурсов на поставку продуктов)	По факту.	По факту <u>5 баллов</u>				
2	Работа с поставщиками продуктов питания, отсутствие нарушений в приеме документации.	По факту.	По факту <u>10 баллов</u>				
3	Отсутствие замечаний контролирующих организаций, руководителя	По факту (при проведении проверок)5	По факту <u>10 баллов</u>				
4	Своевременное и качественное заключение договоров поставки продуктов питания, осуществление контроля	Своевременное заключение договоров и осуществление контроля качества продуктов питания	По факту <u>10 баллов</u>				



	качества продуктов питания						
5	Увеличение объема работ при подготовке учреждения к учебному году, летне-оздоровительному, зимнему периодам. Участие в ремонтных работах.	По факту	5 баллов				
6	Выход на работу в выходные или задержка на работе, в связи с поставкой продуктов питания	По факту	5 баллов				
7	Оказание помощи при подготовке к утренникам, праздникам и развлечениям (изготовление атрибутов и простейших конструкций для создания условий для образовательно-воспитательного процесса, участие в качестве актера)	По факту	5 баллов				
8	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<u>Снимается до 10 баллов</u>				
		Курение на территории МДОУ	<u>Снимается до 50% стимулирующих</u>				
9	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>1 балл</u> – за 1 день подработки				
	Общая сумма баллов						
	Личная подпись						

### Итоговые показатели:

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по должности помощник воспитателя.

ФИО

**Выплаты за качество выполняемых работ - премия за образцовое выполнение муниципального задания (заполняется ежемесячно).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Посещаемость.	<p>Пример: количество рабочих дней в месяце – 20                      норма детей в группе – 25                      вычисляем норму детодней: 20*25=500                      количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице)                      составляем пропорцию:  <math display="block">\frac{380 * 100\%}{500} = 76\%</math></p>	<p><b>15 баллов</b> – 90-100%  <b>10 баллов</b> – 80-89,9%  <b>5 баллов</b> – 75-80% (70-80%)  <b>0 баллов</b> – менее 75% (70% в группах от 1,5 лет)</p>				<p>Кол-во рабочих дней – _____                      Кол-во детодней: _____                      норма детей в группе _____                      норма детодней _____  <b>Пропорция:</b></p>
2	Заболееваемость	<p><u>Пример:</u>                      Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39                      Количество рабочих дней в месяце – 20                      Количество детей в группе по факту – 27                      Кол-во детодней: 20x27=<b>540</b>                      Составляем пропорцию:  <math display="block">\frac{39 \times 100\%}{540} = 7,2\%</math></p>	<p><b>20 баллов</b> – 0% заболеваемости;  <b>15 баллов</b> – до 5%  <b>12 баллов</b> – 5 – 9,9%  <b>9 баллов</b> – 10- 14,9%  <b>7 баллов</b> – 15 -16,9%  <b>5 баллов</b> – 17 -20%  <b>0 баллов</b> – выше 20%</p>				<p>Кол-во рабочих дней _____                      Кол-во дней, проп. по болезни _____                      Кол-во детей по факту _____                      Кол-во детодней - _____  <b>Пропорция:</b></p>
3	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие детского травматизма.	<p><b>5 баллов</b> – отсутствие детского травматизма  <b>Лишение баллов ( на усмотрение комиссии в зависимости от тяжести и определения виновным лицом – помощника воспитателя)</b></p>				

4	Организация получения дошкольного образования детей инвалидов	Наличие детей-инвалидов в группе.	статистические данные, 5 баллов за одного ребенка				
---	---	-----------------------------------	---	--	--	--	--

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Переуплотнение групп	<b>НОРМА</b> от 1,5 лет до 2 лет - 25 человек. от 2 лет до 3 лет - 25 человек. от 3 лет до 7 лет – 30 человек.	500 рублей				
2	Работа на группах раннего возраста	Работа либо замена помощника воспитателя на группах раннего возраста. 1 балл за 4 рабочих дня, но не менее 1 балла и не более 5 баллов	500 рублей				
3	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Участие в ремонтных работах, субботниках	300 рублей				
		Участие в митингах, демонстрациях, ярмарках, конференциях и др.					
		Работа в комиссиях					
4	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	500 рублей				
	Общее количество баллов						
	Личная подпись						

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (устанавливается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Участие в конкурсах (победы)	По факту	1000 рублей				
2	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Утренники, конкурсы, развлечения (городской уровень и выше)	300 рублей				
		Размещение и (или) подготовка к размещению материала на сайте.	300 рублей				
	Общее количество баллов						
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (ежемесячное заполнение)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан-эпидрежима в группе (на усмотрение комиссии по результатам проверки)	По факту <u>5 баллов</u>				
2	Участие в воспитательно-образовательном процессе	Отсутствие сбоев в режиме дня по вине помощника воспитателя: воспитатель не смог вовремя начать занятие, задержался обед детей из-за нерасторопности помощника воспитателя	По факту <u>5 баллов</u>				
		Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей	<u>5 баллов</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0 баллов</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям за месяц</u> –если конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ				

		Помощь воспитателю в организации учебно-воспитательного процесса и режимных моментов: помощь в подготовке к занятию, одевании детей на прогулку и др.	По факту <b>5 баллов</b>				
3	<b>Участие в выполнении важных работ, общественно-значимых мероприятиях</b>	По факту	5 баллов				
4	Участие в мероприятиях: утренниках, развлечениях и др	По факту	<b>5 баллов</b>				
5	<b>Помощь педагогам в изготовлении методических пособий</b>	По факту.	<b>5 баллов</b>				
6	<b>Сохранность оборудования и дидактического материала</b>	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала.	<b>5 баллов</b> – отсутствие повреждений материалов <b>0 баллов</b> – повреждения есть				
7	<b>Штрафные баллы</b>	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<b>Снимается до 10 баллов</b>				
		Курение на территории МДОУ	<b>Снимается до 50% стимулирующих</b>				
8	<b>Дополнительные баллы</b>	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<b>5 баллов</b> – отсутствие больничного листа в данном месяце <b>1 балл</b> – за 1 день подработки.				
	<b>Общая сумма баллов</b>		<b>Максимальная сумма баллов - 115</b>				
	<b>Личная подпись</b>						

### Итоговые показатели:

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по должности повара, кухонного работника.

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты за качество выполняемых работ - премия за образцовое выполнение муниципального задания**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Превышение сверх установленных норм наполняемости групп.	Численность детей больше муниципального задания (160 человек)	больше <u>160 детей - 10 баллов</u>				
	Личная подпись						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Работа в комиссиях.	<u>300 рублей</u>				
		Участие в уборках, субботниках, ремонте, благоустройстве д/с	<u>200 рублей</u>				
		Участие в митингах, ярмарках, демонстрациях, конференциях.	100 рублей				
		Выполнение погрузо-разгрузочных работ.	200 рублей				
2	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	500 рублей				
	Общее количество баллов						
	Личная подпись						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы может выплачиваться по факту, при наличии оснований, победа в конкурсе, при прохождении проверки по направлению деятельности без замечаний – 500 рублей**

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (выплачивается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение срочных и неотложных работ в нерабочее время.	По факту	200 рублей				
2	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Участие в общих мероприятиях МБДОУ (детских утренниках, конкурсах).	300 рублей				
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняется ежемесячно)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля).	Отсутствие замечаний по результатам контроля	<b>10 баллов</b> – замечания отсутствуют <b>0 баллов</b> – имеются замечания				
2	Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны бракеражной комиссии воспитателей и родителей (законных представителей)	По факту.	По факту <b>10 баллов</b>				
3	Дифференцированный подход в приготовлении	По факту.	По факту <b>10 баллов</b>				

	блюды в соответствии с медицинскими показаниями						
4	Отсутствие жалоб от контролируемых органов (при проверке)	По факту.	<b>10 баллов</b> – жалоб не зафиксировано <b>0 баллов</b> – зафиксирована жалоба				
5	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии. По результатам внутреннего контроля: -качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН;	Внутренний контроль	Внутренний контроль до <b>10 баллов</b>				
6	Участие в выполнении важных работ, общественно-значимых мероприятиях	По факту	<b>5 баллов</b>				
7	Сохранность оборудования.	Отсутствие повреждений оборудования.	<b>5 баллов</b> – отсутствие повреждений материалов <b>0 баллов</b> – повреждения есть				
8	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<b>Снимается до 10 баллов</b>				
		Курение на территории МДОУ	<b>Снимается до 50% стимулирующих</b>				
9	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подмена заболевших сотрудников).	<b>5 баллов</b> – отсутствие больничного листа в данном месяце <b>1 балл</b> – за 1 день подработки.				
	Общая сумма баллов						
	Личная подпись						



**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по должности кастелянши, рабочего по стирке и ремонту спец. одежды (белья)

ФИО

**Выплаты за качество выполняемых работ - премия за образцовое выполнение муниципального задания (заполняется ежемесячно).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Переуплотнение групп	<b>НОРМА</b> от 1,5 лет до 2 лет - 25 человек. от 2 лет до 3 лет - 25 человек. от 3 лет до 7 лет – 30 человек.	<b>5 баллов</b> – выше нормы <b>0</b> – баллов – норма и ниже нормы				
	Личная подпись						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Увеличение объема работ, связанных с набором детей в группы раннего возраста	По факту.	200 рублей				
2	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Работа в комиссиях.	<b>300 рублей</b>				
		Участие в уборках, субботниках, ремонте, благоустройстве д/с	<b>200 рублей</b>				
		Участие в митингах, ярмарках, демонстрациях, конференциях.	100 рублей				
3	Наличие ведомственных наград Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	500 рублей				
	Общее количество баллов						
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняется ежемесячно)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Подготовка учреждения в новому учебному году	Мониторинг	По факту <b>10 баллов</b>				
2	Участие в выполнении важных работ, общественно-значимых мероприятиях	По факту	10 баллов				
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	Мониторинг	10 баллов				
4	Участие в мероприятиях учреждения (утренниках, ярмарках, митингах, семинарах...)	По факту	10 баллов				
5	Ведение качественное, своевременное документации	Мониторинг	10 баллов				
4	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<b>Снимается до 10 баллов</b>				
		Курение на территории МДОУ	<b>Снимается до 50% стимулирующих</b>				
5	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<b>5 баллов</b> – отсутствие больничного листа в данном месяце <b>1 балл</b> – за 1 день подработки				
	<b>Общая сумма баллов</b>		<b>Максимальная сумма баллов - 55</b>				
	<b>Личная подпись</b>						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы может выплачиваться по факту, при наличии оснований, победа в конкурсе, при прохождении проверки по направлению деятельности без замечаний – 500 рублей**

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (выплачивается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение срочных и неотложных работ в нерабочее время.	По факту	300 рублей				
2	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Участие в общих мероприятиях МБДОУ (детских утренниках, конкурсах).	300 рублей				
	Личная подпись						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 2020 г. по должности электромонтер (слесарь-электрик), рабочий по комплексному обслуживанию здания, грузчик

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Работа в комиссиях.	<u>300 рублей</u>				
		Участие в уборках, субботниках, ремонте, благоустройстве д/с	<u>300 рублей</u>				
		Участие в митингах, ярмарках, демонстрациях, конференциях.	100 рублей				
		Погрузо-разгрузочные работы.	200 рублей				
2	Наличие ведомственных наград Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	500 рублей				
	Общее количество баллов						
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняются ежемесячно)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Увеличение объема работ, связанных с природными, климатическими условиями, аварийными и чрезвычайными ситуациями (гололед, снегопад, листопад, покос травы и пр.)	Мониторинг	По факту <u>10 баллов</u>				
2	Оказание помощи при подготовке к утренникам, праздникам и развлечениям (изготовление атрибутов и простейших конструкций для создания условий для образовательного-воспитательного процесса)		До 10 баллов				
3	Участие в выполнении важных работ, общественно-значимых мероприятиях	По факту	5 баллов				
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	Мониторинг	До 10 баллов				
5	Увеличение объема работ при подготовке учреждения к учебному году, летне-оздоровительному, зимнему периодам. Участие в ремонтных работах.	По факту	До 10 баллов				
6	Выход на работу в выходные или задержка	По факту	5 баллов				

	на работе, в связи с поставкой продуктов питания						
7	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<u>Снимается до 10 баллов</u>				
		Курение на территории МДОУ	<u>Снимается до 50% стимулирующих</u>				
8	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>1 балл</u> – за 1 день подработки				
	Общая сумма баллов		<u>Максимальная сумма баллов - 55</u>				
	Личная подпись						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы может выплачиваться по факту, при наличии оснований, победа в конкурсе, при прохождении проверки по направлению деятельности без замечаний – 500 рублей**

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (выплачивается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Увеличение объема работ, связанных с природными, климатическими условиями, аварийными и чрезвычайными ситуациями (гололед, снегопад, листопад, покос травы и пр.)	По факту	300 рублей				
2	Выполнение срочных и неотложных работ в нерабочее время.	По факту	200 рублей				
3	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Участие в общих мероприятиях МБДОУ (детских утренниках, конкурсах).	300 рублей				



	Личная подпись						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 2020 г. по  
должности сторож.

\_\_\_\_\_  
ФИО

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1							
1	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Работа в комиссиях.	<u>300 рублей</u>				
		Участие в уборках, субботниках, ремонте, благоустройстве д/с	<u>200 рублей</u>				
		Участие в митингах, ярмарках, демонстрациях, конференциях.	100 рублей				
		Погрузо-разгрузочные работы.	100 рублей				
2	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	500 рублей				
	<b>Общая сумма</b>						
	<b>Личная подпись</b>						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняются ежемесячно)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Отсутствие порчи (потери) имущества детского сада во время дежурства.	Обеспечение сохранности имущества	По факту <u>5 баллов</u>				
2	Отсутствие замечаний контролирующих организаций, руководителя	При отсутствии	5 баллов				
3	Участие в выполнении важных работ, общественно-значимых мероприятиях	По факту	До 10 баллов				
4	Соблюдение установленной исполн. и трудовой дисциплины	По факту	5 баллов				
5	Оказание помощи при подготовке к утренникам, праздникам и развлечениям (изготовление атрибутов и простейших конструкций для создания условий для образовательного-воспитательного процесса)	По факту	До 10 баллов				
6	Увеличение объема работ при подготовке учреждения к учебному году, летне-оздоровительному, зимнему периодам. Участие в ремонтных работах.	По факту	До 10 баллов				
4	<b>Штрафные баллы</b>	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<u>Снимается до 10 баллов</u>				

		Курение на территории МДОУ	<b>Снимается до 50% стимулирующих</b>				
5	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<b>5 баллов</b> – отсутствие больничного листа в данном месяце <b>1 балл</b> – за 1 день подработки				
	Общая сумма баллов		<b>Максимальная сумма баллов - 50</b>				
	Личная подпись						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы может выплачиваться по факту, при наличии оснований, победа в конкурсе, при прохождении проверки по направлению деятельности без замечаний – 500 рублей**

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (выплачивается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	По факту	300 рублей				
2	Выполнение срочных и неотложных работ в нерабочее время.	По факту	300 рублей				
3	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Участие в общих мероприятиях МБДОУ (детских утренниках, конкурсах).	300 рублей				
	Личная подпись						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по должности дворник.

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Работа в комиссиях.	<u>300 рублей</u>				
		Участие в уборках, субботниках, ремонте, благоустройстве д/с	<u>200 рублей</u>				
		Участие в митингах, ярмарках, демонстрациях, конференциях.	100 рублей				
		Погрузо-разгрузочные работы.	100 рублей				
2	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	По факту	300 рублей				
3	Наличие ведомственных наград Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	500 рублей				
	Общая сумма						
	Личная подпись						

### Премияльные выплаты по итогам работы (заполняются ежемесячно)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории.	Мониторинг, внутренняя проверка.	По факту <u>5 баллов</u>				
2	Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию и озеленению территории, покос травы	Мониторинг, внутренняя проверка.	По факту <u>10 баллов</u>				
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	Мониторинг	До 10 баллов				
4	Участие в общественно-значимых мероприятиях, в выполнении особо важных работ	По факту	До 10 баллов				
5	Участие в мероприятиях учреждения (утренниках, митингах, ярмарках, семинарах...)	По факту	5 баллов				
6	Увеличение объема работ при подготовке учреждения к учебному году, летне-оздоровительному, зимнему периодам. Участие в ремонтных работах.	По факту	До 10 баллов				
7	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<u>Снимается до 10 баллов</u>				
		Курение на территории МДОУ	<u>Снимается до 50% стимулирующих</u>				
8	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце				

			1 балл – за 1 день подработки				
	Общая сумма баллов		Максимальная сумма баллов - 55				
	Личная подпись						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы может выплачиваться по факту, при наличии оснований, победа в конкурсе, при прохождении проверки по направлению деятельности без замечаний – 500 рублей**

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (выплачивается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Увеличение объема работ, связанных с природными, климатическими условиями, аварийными и чрезвычайными ситуациями (гололед, снегопад, листопад, покос травы и пр.)	По факту	300 рублей				
2	Выполнение срочных и неотложных работ в нерабочее время.	По факту	200 рублей				
3	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Участие в общих мероприятиях МБДОУ (детских утренниках, конкурсах).	300 рублей				
	Личная подпись						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_ 2020 г. по должности уборщик служебных помещений.

ФИО \_\_\_\_\_

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – надбавка за интенсивность труда (назначается на полгода)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Наличие ведомственных наград Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, АР Крым, Республики Крым	По факту	500 рублей				
2	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Работа в комиссиях.	<u>300 рублей</u>				
		Участие в уборках, субботниках, ремонте, благоустройстве д/с	<u>200 рублей</u>				
		Участие в митингах, ярмарках, демонстрациях, конференциях.	100 рублей				
	<b>Общая сумма</b>						
	Личная подпись						

**Премияльные выплаты по итогам работы (заполняется ежемесячно)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Увеличение объема работ, связанных с природными, климатическими условиями.	По факту.	По факту <u>10 баллов</u>				
2	Содержание спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	По факту.	По факту <u>5 баллов</u>				
3	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан-эпидрежима (на усмотрение комиссии по результатам проверки)	По факту <u>5 баллов</u>				
4	Высокий уровень исполнительской	Мониторинг	По факту 10 баллов				



	дисциплины при выполнении работ.						
5	Участие в мероприятиях учреждения (утренниках, ярмарках, семинарах, конференциях..)	По факту	10 баллов				
6	Участие в выполнении важных работ, общественно-значимых мероприятиях	По факту	10 баллов				
5	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<u>Снимается до 10 баллов</u>				
		Курение на территории МДОУ	<u>Снимается до 50% стимулирующих</u>				
6	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>1 балл</u> – за 1 день подработки				
	Общая сумма баллов		<u>Максимальная сумма баллов - 55</u>				
	Личная подпись						

**Выплаты на интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы может выплачиваться по факту, при наличии оснований, победа в конкурсе, при прохождении проверки по направлению деятельности без замечаний – 500 рублей**

**Выплата за интенсивность и высокие результаты – премия за высокие результаты работы (выплачивается по факту, разовые выплаты).**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение срочных и неотложных работ в нерабочее время.	По факту	200 рублей				
2	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МБДОУ	Участие в общих мероприятиях МБДОУ (детских утренниках, конкурсах).	300 рублей				

	Личная подпись						

**Итоговые показатели:**

- надбавка за интенсивность труда: \_\_\_\_\_
- премия за высокие результаты работы: \_\_\_\_\_
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ: \_\_\_\_\_
- сумма баллов премиальных выплат по итогам работы: \_\_\_\_\_